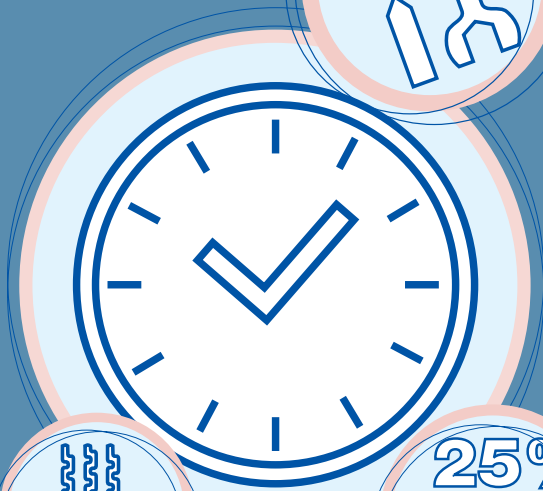
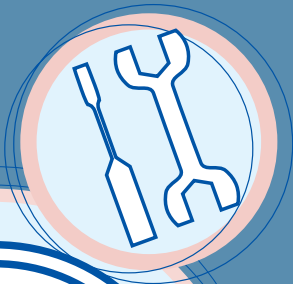




מדינת ישראל
 משרד התעשייה המסחר והתעסוקה
 מינהל הסדרה ואכיפה

חוק שעות עבודה ומנוחה



נובמבר 2006

עונשים

אי מתן מנוחה שבועית לפי החוק הינו עבירה שניתן בגינה לקבל קנס מינהלי בסך 5,000 שקלים או כתב אישום שהעונש המרבי עליו הוא קנס בסך 12,900 ש"ח בגין כל העבדה במנוחה השבועית ובגין כל עובד.
 על שאר העבירות בחוק זה, יוגש כתב אישום.

המשרד: תל אביב

דרך שלמה 53, 66089
 טל. 03-5125430 פקס. 03-5125216

חיפה

רח' פל"ם 9-7 בנין צים ת.ד. 109, 31003
 טל. 04-8606718-23 פקס. 04-8606735

ירושלים

רח' המלך דוד 8, קומה א'
 טל. 02-6662046 פקס. 02-6240471

באר שבע

שד' שזר 31 בנין אושירה ת.ד. 5138, 84151
 טל. 08-6280771 שולוחה 247
 פקס. 08-6650177



טלפון לתלונות "טלמסר"
1-800-354-354

www.moital.gov.il/achifa

עיקרי חוק שעות עבודה ומנוחה התשי"א - 1951.

הגדרות - כללי

שעות עבודה:

הזמן בו עומד העובד לרשות העבודה, כולל הפסקות קצרות ומוסקמות הניתנות לעובד להחלפת כוח ואוויר, אך לא כוללות הפסקות בהן העובד לא עומד לרשות העבודה כפי שמוגדר בחוק כ"הפסקה".

עבודת לילה:

שעות עבודה, ששתי שעות מהן נמצאות בתחום שבין 22.00 בלילה ל-06:00 בבוקר שלמחרת. במפעל אשר בו עובדים במשמרות, אסור להעביד עובד בעבודת לילה יותר משבוע אחד בתוך שלושה שבועות.

יום עבודה:

8 שעות ביום רגיל, ו-7 שעות בעבודת לילה, כערב שבת (יום שישי) ובערבי חג אם לא נקבע יום עבודה ארוך יותר בתקנות או בהסכם קיבוצי שאושר על ידי השר.

שבוע עבודה:

43 שעות שבועיות.

שעות נוספות: השעות שעמד העובד לרשות העבודה מעבר לתחמו של יום העבודה הרגיל או שבוע עבודה רגיל.

מנוחה שבועית:

אם לא נקבע אחרת בתקנות, אורך המנוחה השבועית לעובד הינו 36 שעות ברציפות. המנוחה השבועית תכלול: ליהודי את יום השבת, לגבי מי שאינו יהודי אחד מהימים - שישי שבת או ראשון - לפי בחירתו.

עבודה בשעות נוספות ובמנוחה השבועית:

- אסור להעביד עובד בשעות נוספות ללא היתר משר התעשייה המסחר והתעסוקה.

- אסור להעביד עובד במנוחה השבועית ללא היתר משר התעשייה המסחר והתעסוקה. כמו כן חל האיסור על בעל חנות לסחור בחנותו, ועל בעל בית מלאכה או מפעל לעבוד בבית מלאכתו או במפעלו. (על פי סעיף 10 לחוק יש עבודות מותרות) לא ניתן לתת יום מנוחה שבועי ביום שלא מהימים שמורטו לעיל

(הגדרת מנוחה שבועית).

היתר כללי להעבדה בשעות נוספות לכל העובדים:

היתר זה מתיר את העבדת כלל העובדים במשק 4 שעות נוספות ליום, אך לא יותר מ-12 שעות נוספות לשבוע, וזאת ללא צורך בהיתר מיוחד.

חובת ניהול פנקס שעות עבודה ומנוחה

חובה לנהל פנקס שעות עבודה ומנוחה על כל מי שמעביד עובד לצורך עסק, משלח יד או שירות ציבורי.

הפרטים שירשמו בפנקס - שמו הפרטי ומשפחתו של העובד, מסי' תעודת הזהות, כתובת, תאריך תחילת עבודה, שעות העבודה, שעות מנוחה שבועית, שעות נוספות, גמול שעות נוספות, גמול עבודה במנוחה השבועית וסיום העבודה אצל המעביד.

גמול עבודה בשעות נוספות ובמנוחה השבועית

עובד שעבד שעות נוספות, זכאי לתוספת של 25% לפחות משכרו הרגיל לכל שעה משתי השעות הנוספות הראשונות, כל שעה נוספת מעבר לזה מזכה את העובד בתוספת של 50% לפחות משכרו הרגיל.

אם העובד מקבל לפי תוצרת ישלם לו המעביד בעד כל יחידה שנעשתה בשתי השעות הנוספות הראשונות לא פחות מ-1.25 מהשכר שהיה משתלם לאותה יחידה, ולא פחות מ-1.50 מהשכר שהיה משתלם לעובד עבור כל יחידה שנעשתה בשעות שלאחר מכן.

עובד שעבד במנוחה השבועית זכאי לתוספת של 50% לפחות משכרו הרגיל בעבור כל שעת עבודה.

איסור הפליה

חל איסור על הזקוק לעובד, לסרב לקבל אדם לעבודה בשל כך בלבד שהוא הודיע עם קבלתו לעבודה שאינו מסכים לעבוד בימי המנוחה השבועית על פי איסור שבמצוות דתו, שאותן הוא מקיים, ולא ידרוש ממנו ליתן התחייבות לעבוד בימי המנוחה השבועית בתנאי לקבלתו לעבודה.

תחולת החוק

חוק שעות עבודה ומנוחה אינו חל על: נוער עובד (שלגביו הוראות מיוחדות בחוק עבודת הנוער), שוטרים, חלק מעובדי המדינה, יורדי ים, עובדי דיג, אנשי צוות אוויר, עובדים בתפקידי הנהלה במשרות אמון אישי ועובדים שתנאי עבודתם אינם מאפשרים פיקוח על שעות העבודה והמנוחה שלהם.