

מדינת ישראל
משרד האוצר

שכר והסכמי עבודה

רח' קפלן 1, טל: 02-5317189 ת.ד. 883 ירושלים 91008 פקס: 02-7658360

ירושלים, ש"ז בשבט התשס"ח
23 בינואר 2008
חוזר הע - כללי הוראות
2008-1-5

אל: רן גזנה, סגן בכיר להשב הכללי, משרד האוצר

הגדן: צו הרחבה לביטוח פנסיוני לסטודנטים, מתמחים במשפטים וסטודנטים לרפואה - לפי חוק
הסכמים מבוטחים 1957

כללי

ביום 30.12.07 ניתן צו הרחבה להוראות ההסכם הקיבוצי הכללי (7019/2007) בעניין ביטוח פנסיוני מקיף במשק, אשר נחתם ביום 19.11.07 בין לשכת התאום של הארגונים הכלכליים וכך הסתדרות העובדים הכללית החדשה.

בעקבות זאת, יש להיערך לכיצור ביטוח פנסיוני לעובדים המועסקים בשירות המדינה ואשר אינם זכאים כיום להסדר פנסיה. כהראם להוראות שלהלן:

1. תחולה

א. הוראות חוזר זה יחולו על כל העובדים בשירות המדינה המועסקים כדירוגים הבאים:

- (1) סטודנטים (71);
- (2) מתמחים למשפטים (81);
- (3) סטודנטים לרפואה (36);
- (4) הפאים תורני חרץ;

למעט עובדי/ת כאמור שטרם מלאו ל/ה - כאישה 20 שנים ובגבר 21 שנים. בהגיע העובד/ת לגיל האמור יתולד עליה/ו הוראות חוזר זה, ותקופת עבודתה/ו טרם הגיעה/ו לגיל האמור תילקח בחשבון לענין הישוב תקופת ההמתנה כתגדרתה להלן.

ב. אם ימצאו קבוצות עובדים נוספות אשר הוראות חוזר זה רלוונטיות לגביהן, יפורסם חוזר נוסף בעניינם.

2. תחילת החוזר

חוקף חוזר זה החל ביום 1.1.08.

3. חברת הביטוח הפנסיוני המקיף

א. העובדים המפורטים בסעיף 1 לעיל יהיו זכאים להיות מבוססים בפנסיה מקיפה לרבות קופת גמל לקצבה, אשר אושרה על ידי הממונה על אגף שוק ההון, הביטוח והחסכון במשרד האוצר, ובלבד שחלול גם כסוויים למקרה מוות ונכות, באותה קופה או בקופה אחרת.

ב. העובד יודיע בכתב ליחידת משאבי אנוש את שם קופת הגמל לקצבה בה בחר תוך פרק הזמן הקצוב שלהלן:

- (1) מי שיתחיל לעבוד לאחר יום 1.1.08 – 60 יום מיום תחילת עבודתו.
- (2) מל שמועסק בשירות המדינה תשעה חודשים ויותר לפני יום 1.1.08 – לכל המאוחר כיום 1.2.2008.
- (3) מי שביום 1.1.08 מועסק פחות מתשעה חודשים בשירות המדינה – 60 יום לפני מועד זכאותו.

ג. עובד שביום 1.1.08 או ביום תחילת עבודתו בשירות המדינה, לפי המאוחר, חנו בגיל 50 ומעלה, רשאי לבחור, בהודעה בכתב ליחידת משאבי אנוש, בקופת גמל שהתפרד בה חנו קצבתי או הוני ו/או כל שילוב ביניהם.

ד. עובד אשר לא יודיע בכתב על בחירתו תוך פרק הזמן הקצוב, כמפורט בסעיף ב' לעיל, יש לבטח אותו בקרן פנסיה מקיפה חדשה, החל בהועד זכאותו.

ה. אין באמור לעיל כדי לפגוע בזכותו של העובד לבחור או לעבוד לקופת גמל אחרת על פי כל דין.

4. השכר המבוטח

השכר המבוטח של העובד לצורך ביצוע ההפרשות חינו שכר העובד וזכיוו כמשמעותם בחוק פיצויי פיטורים, תשכ"ג – 1963 ובתקנות על-פיו, עד לגובה השכר הממוצע במשק, כפי שיעודכן מעת לעת.

5 - שינוי ההפרשות מהשכר

שינוי ההפרשות מהשכר כהגדרתו בסעיף זה לעיל, יהיו בהתאם לאמור להלן, בכפוף להוראות הממונה על אגף שוק ההון, ביטוח וחיסכון, תקנות מס הכנסה (כללים לאישור הניחול קופות גמל). התשכ"ד - 1964 ותקנות קופת הגמל והס ייחולמו מידי תחילת שנתו בהתאם לטבלה הבאה:

החל מיום	הפרשות המעביד	הפרשות העובד	הפרשות המעביד לפיצויים	סה"כ
1.1.2008	0.833%	0.833%	0.634%	2.5%
1.1.2009	1.66%	1.66%	1.68%	5%
1.1.2010	2.5%	2.5%	2.5%	7.5%
1.1.2011	3.33%	3.33%	3.34%	10%
1.1.2012	4.16%	4.16%	4.18%	12.5%
1.1.2013	5%	5%	5%	15%

6 - תחילת ביצוע ההפרשות

א. העובד יהיה זכאי לביטוח הפנסיוני ולביצוע ההפרשות כמפורט בסעיף 5 לעיל, מיד בתום ששה חודשים מתחילת עבודתו (להלן: "תקופת ההמתנה").

ב. עובד שיתקבל לעבודה כשהוא מבוטח בביטוח פנסיוני כלשהו, יהיה זכאי לביצוע ההפרשות החל מהיום הראשון לעבודתו, ההפרשות יבוצעו לאחר שלשה חודשי עבודה או בתום שנת המס - המועד המוקדם מביניהם, וטרואקטיבית ליום תחילת עבודתו ולא תחול לגביו תקופת ההמתנה האמורה.

ג. החל ביום 1.1.08 ועד ליום 31.12.2008 ובתקופה זו כלבד, תהא תקופת ההמתנה, כהגדרתה בסעיף א' לעיל, בת תשעה חודשים. החל מיום 1.1.2009 תקופת ההמתנה תהא כח ששה חודשים כמפורט בסעיף א' לעיל.

ד. למרות האמור בסעיפים קטנים א' ב' ו- ג' לעיל, עובד שכיום 1 בינואר 2008 היה מועסק תשעה חודשים ויותר, ביצוע ההפרשות בגינו, כאמור בסעיף 5 לעיל, יחל ביום 1.1.2008. כל עובד שישלם שישה חודשי עבודה ויותר ביום 1.1.2009 - ביצוע ההפרשות בגינו כאמור בסעיף 5 לעיל יחל ביום 1.1.2009.

כך לדוגמא: עובד שכיום 1 בפברואר 2008, מועסק תשעה חודשים, יהיה זכאי לביצוע ההפרשות בגינו כאמור בסעיף 5 לעיל, החל במשכורת המשתלמת ביום 1.2.2008. וכך הלאה, עד ליום 31.12.2008. עובד שכיום 1 בפברואר 2009 מועסק שישה חודשים, יהיה זכאי לביצוע ההפרשות בגינו כאמור בסעיף 5, החל במשכורת המשתלמת ביום 1.2.2009 וכך הלאה.

7. תשלום למרן ו/או לקופת ביטוח במקום פיצוי פיסורים

א. תשלומי המעביד לפיצוי פיסורים בשיעורים המפורטים בטבלה (בטור "פיצוי פיסורים") יבואו במקום תשלום פיצוי פיסורים בהתאם לסעיף 14 לחוק פיצוי פיסורים, בגין השכר, הרכיבים, התקופות והשיעורים בגינם נעשתה החפרשה בלבד. אין באמור בסעיף זה כדי לפגוע ו/או לגרוע מזכותו של עובד לתשלום פיצוי פיסורים בגין שכר ו/או רכיבים ו/או תקופות ו/או שיעורים אשר בגינם לא ברצו הפרשות לפיצוי פיסורים.

ההפקדות ותשלומי המעביד עבור רכיב פיצוי הפיסורים לא ניתנות להחזרה למעביד למעט במקרה בו העובד משך כספים מקופת הגמל, לפני שקמה לו או לשאייריו זכאות לקבלת כספים מקופת הגמל לפי תקנותה בשל אירוע מזכה בלבד ("אירוע מזכה" - מוות, נכות או פרישה בגיל 60 דיוטר), ולמעט אם נשללה זכות העובד לפיצוי פיסורים בפסק דין מכוח סעיפים 16 ו-17 לחוק פיצוי פיסורים.

8. יש להביא את עיקרי האמור בחוזר זה לידיעת העובדים בדיוגים המנויים בסעיף 1 לחוזר. יחידת משאבי אנוש תפנה לכל עובד אמור בכדי לסייע לו במימוש זכויותיו, הנובעות מחוזר זה.

בברכה
אלי כהן
הממונה על השכר והסכמי עבודה

הערות:
נציב שירות המדינה
(2007-96)