



משרד הבריאות, המסחר והתעסוקה
מינהלת חובנית מהל"ב

י"ג תשרי תשס"ו
16/10/2005
2005-0044.4248

מהל"ב
מהבטחת הכנסה לתעסוקה בטוחה

לכבוד
החברות המפעילות

שלום רב,

הנדון: הבהרות בנושא שירותים תומכי עבודה

בעקבות מספר שאלות שהועלו בנושא שבנדון, מצאנו לנכון להבהיר מספר נקודות חשובות בנוגע לשירותים תומכי עבודה, כדלקמן:

1. מקדמה

המנהלה התבקשה לבחון את האפשרות לשלם מקדמה עבור החזר בגין שירותים תומכי עבודה (בדומה למקדמה ששולמה בגין הוצאות הקמה ובגין הוצאות תפעול).

לאחר בחינה החליטה המנהלה לדחות את הבקשה.

2. התחשבנות חודשית

המנהלה התבקשה לבחון את האפשרות להפוך את מנגנון ההתחשבנות בגין שירותים תומכי עבודה למנגנון התחשבנות חודשי (ולא רבעוני).

לאחר בחינה החליטה המנהלה לדחות את הבקשה.

3. אספקת שירותים ברבעון אחד ותשלום עבורם במהלך הרבעונים הבאים

סעיף 12.4.6 להסכם קובע, כי המפעילים יהיו זכאים להחזר בגין הוצאות הקשורות לאספקת שירותים תומכי עבודה ברבעון מסוים, רק עבור שירותים תומכי עבודה ונפקו בפועל באותו רבעון ואשר התשלום עבורם התבצע בפועל באותו רבעון. המנהלה התבקשה לבחון את האפשרות להכיר באפשרות להחזיר תשלומים בגין שירותים תומכי עבודה שהוצאו על ידי המפעילים ברבעון אחד אך התשלום עבורם התבצע בפועל במהלך הרבעונים הבאים.

לאחר בחינה, החליטה המנהלה להיעתר לבקשה. בהתאם, על אף החזר בסעיף 12.4.6 להסכם (ומבלי לגרוע מיתר הוראותיו), המפעילים יהיו זכאים לקבל החזר בגין הוצאות הקשורות לאספקת שירותים תומכי עבודה שסופקו בפועל ברבעון מסוים אך התשלום עבורם התבצע בפועל במהלך הרבעונים הבאים. בכל מקרה, החזר יתבצע רק לאחר ביצוע התשלום בפועל למסגרת ההתחשבנות הרבעונית).



משרד הבריאות, המסחר והתעסוקה
מינהלת תוכנית מהלב

מהלב
מחבטחת הכנסה לתעסוקה בטוחה

4. העברת עודפים מרבעון לרבעון

סעיף 12.4.2 להסכם מסדיר המנגנון המתייחס ל"העברת" עודפים בתקציב הכולל של שירותים תומכי עבודה מרבעון לרבעון.

בהקשר זה נבקש להבהיר מספר נושאים:

4.1 ככלל, עודפים בתקציב הכולל המועברים מרבעון לרבעון ייווצרו לסעיפי התקציב הנוגעים בדבר שלא נוצלו במלואם ברבעון שחלף. כך, למשל, במקרה של דף בתקציב הכולל שנובע מעודף בסעיף "השגחה על ילדים", העודף המועבר יתווסף לסעיף "השגחה על ילדים" שברבעון העוקב.

למרות האמור לעיל, מפעילים יוכלו להגיש למנהלה, לא יאוחר מהיום ה-15 שלאחר תום כל רבעון, בקשה מנומקת לייחוס אחר של עודפי התקציב בין הסעיפים השונים. בקשות שיתקבלו אצל המנהלה כאמור לעיל ייבחנו על ידה באופן פרטני.

חשוב לציין שתקציב שהוצא (גם אם לא התבצע התשלום בו) דינו כדין תקציב שנוצל.

4.2 לאור ההבהרה בסעיף 3 לעיל, מובהר, למען הסר ספק, לצורך חישוב העודפים בגין כל רבעון יילקחו בחשבון הן הסכומים ששולמו למפעיל בגין שירותים שסופקו באותו רבעון והן סכומים שישולמו לו בגינת בעתיד. כך, למשל, אם התקציב הכולל ברבעון מסוים עומד על 100, והמפעיל סיפק שירותים בהיקף של 80 (מתוכם 60 שונים באותו רבעון ו-20 ישולמו רק ברבעונים הבאים), העודף שיועבר לרבעון העוקב יעמוד על 20.

5. שינוי תקרת התקציב הרבעוני

המנהלה התבקשה לבחון את האפשרות להתיר עדכון של תקרות התקציב הרבעוניות (מבלי לפגוע בתקרה הכוללת לשירותים תומכי עבודה). לאחר בחינה, ולאור הגמישות שניתנה בהקשר זה בשלב הכנת ההצעות במכרז, החליטה המנהלה, ככלל, לדחות את הבקשה.

6. ייחוס סכומים לא מיוחסים

חלק מההצעות במכרז כללו פריטים שלא הוכרו על ידי ועדת המכרזים כפריטים בגינם המפעילים יהיו זכאים להחזר הוצאות. בהבהרה שניתנה על ידי ועדת המכרזים נקבע כי גם אם פריטים אלו לא יוכרו, לא יהיה בכך כדי לפגוע בתקרה להחזר הוצאות בגין שירותים תומכי עבודה שנקבעה בהצעה.

לאור זאת, המנהלה התבקשה להבהיר כיצד יש לייחס את התקציב למועד במקור לאותם פריטים (שלא הוכרו) בין יתר הפריטים הכלולים בתקציב שירותים תומכי עבודה. לאחר בחינה של הסוגיה, המנהלה מזמינה מפעילים המעוניינים בכך להגיש לה בקשה מנומקת, עד יום 26 באוקטובר 2005, לייחוס התקציב הנ"ל לפריטים הכלולים בתקציב שירותים תומכי עבודה (מבלי לשנות את התקרה). בקשות שלא יתקבלו עד למועד הנ"ל לא ייבחנו ביחס לרבעון הראשון.



משרד הבריאות, המסחר והתעסוקה
מינהלת תוכנית מהליב

מהליב
מהבטחת הכנסה לתעסוקה בטוחה

7. שירותים חדשים שלא צוינו בהצעה

חלק מהמפעילים ביקשו מהמנהלה לבחון את האפשרות להכיר בשירותים תומכי עבודה שלא צוינו בהצעה (מבלי לשנות את התקרה הקבועה בהסכם החוזר בגין שירותים תומכי עבודה כאמור). מפעילים המעוניינים להציע שירותים נוספים מתבקשים לפנות למנהלה בבקשה מנומקת עד ליום 26 באוקטובר 2005. המנהלה תבחן כל בקשה באופן פרטני.

8. סוגי משתתפים בגיבן יינתן החזר עבור שירותים תומכי עבודה

הבחינה תעשה בהתאם למועד בו ניתנה ההחלטה לספק למשתתף את שירותים תומכי עבודה. אם במועד זה המשתתף היה ברשימת המשתתפים ובסטאטוס משתתף "שיידך" לתוכנית מהליב - יינתן החזר לשירותים תומכי עבודה שסופקו לו, בכפוף לעמידה בכל יתר התנאים הקבועים במסמך המכרז.

9. שירותים כלליים

המנהלה התבקשה להבהיר עמדתה בנוגע להחזר הוצאות עבור מה שירותים תומכי עבודה כלליים המסופקים למשתתפים.

כפי שהובהר במסגרת המכרז ובמסגרת ההסכם, החזר בגין שירותים תומכי עבודה יינתן רק במקרה של מתן שירותים מסויים למשתתף מסוים. בהתאם, כדי להיות זכאים להחזר בגין שירותים תומכי עבודה, עליהם להציע למנהלה, מבעוד מועד, מנגנון שיאפשר ייחוס ההוצאות הקשורות במתן השירותים למשתתפים המשתמשים בו.

10. תשלום במזומן

לפי הוראות ההסכם, תשלום ישיר למשתתפים אפשרי רק באמצעות שיק או העברה בנקאית, וזאת עד לסך כולל של 15% מהתקציב הרבעוני (ראו סעיפים 12.4.3 ו-12.4.4 להסכם). המנהלה התבקשה לבחון את האפשרות להתיר תשלום ישיר למשתתפים במזומן (מעין ישיבה קטנה).

לאחר בחינה, המנהלה החליטה להיעתר לבקשה, בתנאים המפורטים להלן:

10.1. התשלום יתבצע רק אם למשתתף אין חשבון בנק, או שנסיבוב העניין מצדיקות תשלום במזומן;

10.2. כל תשלום לא יעלה על 100 נ"ח והסך החודשי למשתתף לא יעלה על 200 נ"ח.

10.3. התשלום יתבצע רק כנגד הצגת אישור בחתימת ידו של המשתתף בדבר קבלת התשלום.

10.4. החזר ההוצאות בגין תשלום זה יוכר רק בגין קבלה/חשבוננו שיציג המשתתף.

10.5. בכל מקרה, סך הסכומים שישולמו למשתתפים במזומן בכל פעם לא יעלה על 50,000 ש"ח.

