

משרד התעשייה, המסחר והתעסוקה  
מנהלת אורות לתעסוקה

ד' בכסלו תשס"ח  
14.11.2007  
2007-0127-3717

לכבוד  
החברות המפעילות

שלום רב,

**הגדון: נוהל לתשלום מענק התמדה למשתתפים**

נוהל זה מחליף וגובר על נוהל מיום 5.09.2007 (מס' 2007-0127-3416) בורשא כללים לתשלום מענק התמדה למשתתפים.

החל מיום 1.8.07 זכאים משתתפי תוכנית "אורות לתעסוקה", העומדים בתנאים המפורטים במסמך זה, למענק התמדה בעבודה.

המענק יהושב לפי סכום השכר החודשי של המשתתף וישולם ע"י המרכזים לפי אבני דרך של משך זמן העבודה, כפי שיפורט להלן. צבירת סכום המענק תתחיל מחודש תחילת העבודה/הגדלת היקף המשרה הקיימת, ולכל המוקדם ביום 1.8.07, בכפוף לעמידה בתנאי זכאות כפי שמפורטים במסמך זה.

זכאות משתתף למענק התמדה אינה מזכה, אוטומטית, את המרכז בבנוס השמה, שיחושב בנפרד לפי התנאים והכללים בהסכם הארכת התכנית. הגדרת "השמה" לצורך זכאות ל"מענק התמדה" שונה מהגדרת השמה לצורך חישוב בנוס למרכז.

**כללי תשלום מענק התמדה למשתתף:**

**1. משתתפים שהיו זכאים למענק**

משתתפים הזכאים למענק יהיו משתתפים העונים לקריטריונים של אחת מבין הקבוצות להלן:

**(א) קבוצה I - משתתפים ותיקים**

לקבוצה זו ישויכו משתתפים אשר היו פעילים לפני 1.8.07 והעונים לתנאים של אחת מבין קבוצות המשנה הבאות:

**i. קבוצת משנה I**

- ✓ משתתף שהחל לעבוד מיום 1.8.2006 ואילך.
- ✓ עדיין מועסק באוגוסט 2007.
- ✓ היה פעיל לפחות חודש אחד במהלך התקופה 1.7.2006 עד 31.7.2007.
- ✓ שכרו החודשי באוגוסט 2007 אינו נמוך מסכום השמה מינימאלי.

**מובהר כי:**

- ✓ לא יינתן מענק התמדה למשתתפים שהתחילו לעבוד לפני 1.8.2006 – לא עבור ההשמה ולא עבור הגדלת משרה שחלה לפני 1.8.2007.
  - ✓ משתתף ידרש להציג אישורי העסקה בגין חודשים מאי - יולי 2007.
- מועד פתיחת הזכאות למענק - החל מ-1.8.2007.**

## משרד התעשייה, המסחר והתעסוקה מנהלת אורות לתעסוקה

**השכר המזכה במענק** - מלוא השכר החודשי הממוצע במהלך תקופת הזכאות (בכפוף לגבולות המענק).

### קבוצת משנה 2

- ✓ משתתף שהחל לעבוד מיום 1.8.2006 ואילך.
- ✓ עדיין מועסק באוגוסט 2007.
- ✓ היה פעיל לפחות חודש אחד במהלך התקופה 1.7.2006 עד 31.7.2007.
- ✓ שכרו בחודש אוגוסט 2007 נמוך מסכום השמה מינימאלי.
- ✓ המשתתף הגדיל את משרתו לפחות בסכום השמה המינימאלי לאחר אוגוסט 2007 (לעומת ממוצע הכנסתו לחודשים מאי-יולי 2007, להלן – "תקופת בסיס למשתתף ותיק").

### מובהר כי:

- ✓ במקרה זה יהיה המשתתף זכאי למענק עבור כל סכום הכנסתו לאחר הגדלת המשרה, בכפוף לכך שההפרש בין סכום ההכנסה החודשית לשכרו החודשי הממוצע בתקופת הבסיס יהא לפחות סכום השמה מינימאלי. רק חודש בו ימצא הפרש כאמור ייחשב כחודש מזכה במענק.
- ✓ המשתתף יידרש להציא אישורי העסקה בגין חודשים מאי – יולי 2007.
- ✓ ממוצע השכר בתקופת הבסיס למשתתף ותיק יחושב כסה"כ השכר בחודשים אלה חלקי מספר חודשי עבודה בפועל.
- ✓ לא יינתן מענק התמדה למשתתפים שהתחילו לעבוד לפני 1.8.2006 - לא עבור ההשמה ולא עבור הגדלת משרה שחלה לפני 1.8.2007.

**מועד פתיחת הזכאות למענק** – חודש הגדלת המשרה (ובכל מקרה לא לפני 1.8.07).

**השכר המזכה במענק** - מלוא שכרו החודשי הממוצע במהלך תקופת הזכאות (בכפוף לגבולות המענק).

### קבוצת משנה 3 .ii

- ✓ משתתף שהחל לעבוד מיום 1.8.2007 ואילך.
  - ✓ היה פעיל לפחות חודש אחד במהלך התקופה 1.7.2006 עד 31.7.2007.
  - ✓ סה"כ שכרו החודשי אינו נמוך מסכום ההשמה המינימאלי.
- מועד פתיחת הזכאות למענק** – מועד תחילת ההשמה, בכפוף לעמידה בתנאי של אבן דרך ראשונה, כמפורט בסעיף 2.3 להלן.

**השכר המזכה במענק** - מלוא שכרו החודשי הממוצע במהלך תקופת הזכאות (בכפוף לגבולות המענק).

### קבוצת משנה 4 .iii

- ✓ משתתף שהחל לעבוד לפני ה- 1.8.2006.
- ✓ עדיין מועסק באוגוסט 2007.
- ✓ היה פעיל לפחות חודש אחד במהלך התקופה 1.7.2006 עד 31.7.2007.
- ✓ המשתתף הגדיל את משרתו לפחות בסכום ההשמה המינימאלי לאחר אוגוסט 2007 (לעומת ממוצע הכנסתו לחודשים מאי-יולי 2007, להלן – "תקופת בסיס למשתתף ותיק").

## משרד התעשייה, המסחר והתעסוקה מנהלת אוריות לתעסוקה

### מובהר כי:

- ✓ במקרה זה יהיה המשתתף זכאי למענק עבור כל סכום הכנסתו לאחר הגדלת המשרה, בכפוף לכך שההפרש בין סכום ההכנסה החודשית לשכרו החודשי הממוצע בתקופת הבסיס יהא לפחות סכום השמה מינימאלי. רק חודש בו ימצא הפרש כאמור ייחשב כחודש מזכה במענק.
  - ✓ המשתתף יידרש להמציא אישורי העסקה בגין חודשים מאי – יולי 2007.
  - ✓ ממוצע השכר בתקופת הבסיס למשתתף ותיק יהושב כסה"כ השכר בחודשים אלה חלקי מספר חודשי עבודה בפועל.
  - ✓ לא יינתן מענק התמדה למשתתפים שהתחילו לעבוד לפני 1.8.2006 – לא עבור ההשמה ולא עבור הגדלת משרה שחלה לפני 1.8.2007.
- מועד פתיחת הזכאות למענק** – חודש הגדלת המשרה (ובכל מקרה לא לפני 1.8.07).
- השכר המזכה במענק** - מלוא שכרו החודשי הממוצע במהלך תקופת הזכאות (בכפוף לגבולות המענק).

### דוגמאות:

1. החל לעבוד ביום 1.10.2006 ועדיין עובד באוגוסט 2007, כסה"כ שכר של 2,000 ₪. היה פעיל בחודש ספטמבר 2006 <=> זכאי למענק התמדה החל מאוגוסט 2007.
2. החל לעבוד ביום 1.5.2006 ועדיין עובד באוגוסט 2007, כסה"כ שכר של 2,000 ₪. היה פעיל מחודש אפריל 2006 ועד אוגוסט 2007 <=> לא זכאי למענק התמדה מאחר והחל לעבוד לפני 1.8.2006 ולא הגדיל משרה לאחר 08/2007 (ביחס לשכרו הממוצע בתקופת הבסיס).
3. החל לעבוד ביום 1.5.2006, הגדיל משרתו ביום 1.10.2006 וכיום שכרו 2,000 ₪. היה פעיל מחודש אפריל 2006 ועד אוגוסט 2007 <=> לא זכאי למענק התמדה מאחר והחל לעבוד לפני 1.8.2006 ולא הגדיל משרה לאחר 08/2007 (ביחס לשכרו הממוצע בתקופת הבסיס).
4. החל לעבוד 1.10.2006 ועדיין עובד באוגוסט 2007, כסה"כ שכר של 500 ₪. היה פעיל בחודש ספטמבר 2006 <=> לא זכאי למענק התמדה, מאחר ושכרו אינו מגיע לסכום השמה מינימאלי.
5. החל לעבוד 1.10.2006 בשכר חודשי של 500 ₪. פעיל מחודש ספטמבר 2006. הגדיל משרתו בדצמבר 2007 לסכום של 2,000 ₪ (לעומת שכר חודשי ממוצע של 500 ₪ בתקופת הבסיס) <=> זכאי למענק התמדה על סכום של 2,000 ₪ החל מדצמבר 2007.
6. החל לעבוד 1.12.2007 בשכר של 2,000 ₪. פעיל מחודש ספטמבר 2006 <=> זכאי למענק התמדה על סכום של 2000 ₪ החל מדצמבר 2007.
7. החל לעבוד 1.12.2007 בשכר של 2,000 ₪. פעיל מחודש אוגוסט 2005 ועד היום <=> זכאי למענק התמדה על סכום של 2000 ₪ החל מדצמבר 2007.
8. החל לעבוד 1.5.2006 בשכר חודשי של 500 ₪, פעיל בתקופה שבין 1/7/06 – 31/7/07, הגדיל משרתו באוקטובר 2007 לסכום של 2000 ₪ (לעומת שכר חודשי של 500 ₪ בחודשים מאי-יוני 2007) <=> זכאי למענק התמדה על 2000 ₪ החל מאוקטובר 2007.

## משרד התעשייה, המסחר והתעסוקה מנהלת אורות לתעסוקה

9. החל לעבוד 1.5.2006 בשכר חודשי של 500 ₪, פעיל עד חודש יוני 2006, הגדיל משרתו באוגוסט 2007 לסכום של 2000 ₪ <=> לא זכאי מאחר ואינו בפעיל בתקופה שבין 31/7/2007 – 1/7/06.

(ב) **קבוצה II - משתתפים חדשים או משתתפים חוזרים**, אשר מצטרפים/חוזרים לתוכנית החל מיום 1.8.07.

לקבוצה זו ישויכו משתתפים הפעילים בתוכנית החל מיום 1.8.07 שלא היו פעילים כלל בתקופה 1.7.06 – 31.7.07 ואשר עונים לאחד מהתנאים הבאים:

✓ המשתתף התחיל עבודה בשכר העולה על סכום השמה מינימאלי אחרי מועד תחילת הפעילות בתוכנית.

### או

✓ המשתתף הגדיל את היקף המשרה איתה הגיע למרכז בסכום העולה על סכום השמה מינימאלי ביחס לשכרו ב-3 החודשים הקודמים לחודש הצטרפותו לתוכנית (להלן – "תקופת בסיס למשתתף חדש"), וזאת אחרי תחילת הפעילות בתוכנית.

משתתפים חדשים, כפי שמוגדרים בקריטריונים של קבוצה זו, שהגיעו לתוכנית עם עבודה, לא יהיו זכאים למענק, אלא אם הגדילו את היקף משרתם בסכום העולה על סכום השמה מינימאלי לעומת השכר החודשי הממוצע בתקופת הבסיס או פוטר והתחילו לעבוד אצל מעסיק אחר בסכום העולה על סכום השמה מינימאלי.

עבור כל משתתף מקבוצה II, תקבע תקופת בסיס למשתתף חדש, קרי שכר המשתתף (אם היה) ב-3 החודשים שקדמו לחודש התייצבותו הראשון במרכז התעסוקה. במידה והמשתתף עבד בתקופת הבסיס כאמור, יידרש להמציא אישורי העסקה עבור חודשים אלו. ממוצע שכר בתקופת בסיס יחושב כסה"כ השכר בחודשים אלה חלקי מספר חודשי עבודה בפועל.

מועד פתיחת הזכאות למענק - מתחילת העבודה/הגדלת המשרה, כפוף לעמידה בתנאי של אבן דרך ראשונה כמפורט בסעיף 2.3 להלן.

השכר המזכה במענק - ההפרש בין השכר החודשי הממוצע של המשתתף במהלך תקופת הזכאות ובין השכר החודשי הממוצע של המשתתף בתקופת הבסיס למשתתף חדש (בכפוף למגבלות המענק).

אם משתתף לא עבד במהלך תקופת הבסיס או שפוטר והחל עבודה אצל מעסיק חדש בטרם פתיחת תקופת הזכאות, יהיה השכר המזכה במענק שווה לסה"כ השכר החודשי הממוצע במהלך תקופת הזכאות.

מובהר, כי במידה ומועד תחילת עבודה חינו במהלך תקופת הבסיס או לפנייה, רק חודש בו ימצא הפרש בין סכום ההכנסה החודשית לשכר החודשי הממוצע בתקופת הבסיס בסך של לפחות סכום השמה מינימאלי ייחשב כחודש מזכה במענק.

2. תקופת הזכאות, חישוב סכום המענק ואבני דרך לתשלום

2.1. תקופת הזכאות

החל ממועד פתיחת הזכאות למענק יכול משתתף לצבור עד 12 חודשי עבודה מזכים, הראשונים מתוך תקופה של 15 חודשים (להלן: "תקופת הזכאות"), לפי סכומים ואבני דרך כמפורט להלן.

מובהר, כי משתתף שנפתחה לו זכאות למענק יהיה רשאי למצות את מלוא תקופת הזכאות גם לאחר מועד סיום ההתקשרות הנוכחי עם מרכזי התעסוקה (31.7.09).

## משרד התעשייה, המסחר והתעסוקה מנהלת אורות לתעסוקה

מובהר, כי פתיחת זכאות למענק הינה חד פעמית לאורך התכנית.

### 2.2 סכומים ואבני דרך לתשלום

(א) המענק ישולם לפי סכומים ואבני הדרך כדלקמן:

סכום המענק	אבן דרך מתוך תקופת הזכאות
<p>10% מהשכר החודשי הממוצע המזכה במענק, בכל מקרה, סך המענק בגין אבן דרך זו לא יפחת מ-100 ש"ח ולא יעלה על 420 ש"ח.</p>	<p><b>אבן דרך ראשונה:</b> זכאות לאבן דרך ראשונה מחייבת עמידה באחד מבין התנאים הבאים:</p> <p>✓ עבודה רצופה אצל אותו מעסיק במשך חודש קלנדארי מלא, המתחיל ביום עבודה הראשון בחודש והמסתיים ביום עבודה האחרון באותו חודש.</p> <p>✓ עבודה אצל אותו מעסיק במשך 31 ימים רצופים, מתוכם 20 ימים רצופים לפחות יהיו בחודש קלנדארי אחד. במקרה זה, כחודש פתיחת הזכאות ייחשב החודש השני של עבודה (המסיים את הרצף של 31 ימים).</p>
<p>20% מסך השכר החודשי הממוצע המזכה במענק, לאורך תקופת הזכאות. בכל מקרה, סך המענק בגין אבן דרך זו לא יפחת מ-200 ש"ח ולא יעלה על 840 ש"ח.</p>	<p><b>אבן דרך שנייה:</b> זכאות לאבן דרך שנייה מחייבת צבירה של 4 חודשי עבודה במהלך תקופת הזכאות.</p>
<p>30% מסך השכר החודשי הממוצע המזכה במענק, לאורך תקופת הזכאות. בכל מקרה, סך המענק בגין אבן דרך זו לא יפחת מ-300 ש"ח ולא יעלה על 1,260 ש"ח.</p>	<p><b>אבן דרך שלישית:</b> זכאות לאבן דרך שלישית מחייבת צבירה של 8 חודשי עבודה במהלך תקופת הזכאות</p>
<p>40% מסך השכר החודשי הממוצע המזכה במענק, לאורך תקופת הזכאות. בכל מקרה, סך המענק בגין אבן דרך זו לא יפחת מ-400 ש"ח ולא יעלה על 1,680 ש"ח.</p>	<p><b>אבן דרך רביעית:</b> זכאות לאבן דרך IV מחייבת צבירה של 12 חודשי עבודה במהלך תקופת הזכאות</p>

משתתף שלא עמד בתנאי זכאות המפורטים בסעיף 1 לעיל או בתנאי אבן דרך כמפורט בסעיף זה, לא יהיה זכאי לתשלום בגין אבן הדרך.

(ב) הזכאות למענק וסכום המענק ייקבעו ע"י מערכת מענק התמדה.

(ג) חישוב המענק בגין כל אבן דרך ייקח בחשבון שינויים בשכר המשתתף לאורך תקופת הזכאות. לצורך כך, בכל אבן דרך יחושב מחדש השכר החודשי הממוצע של המשתתף לאורך תקופת הזכאות המזכה במענק ועל פי סכום זה יחושב סה"כ המענק המצטבר (כולל אבני הדרך הקודמות). מסכום זה יופחתו הסכומים ששולמו למשתתף עד כה בגין אבני הדרך הקודמות. יתרת הסכום תהווה סך המענק למשתתף לאבן הדרך הרלוונטית, בכפוף לסכומי המינימום והמקסימום לכל אבן דרך.

## משרד התעשייה, המסחר והתעסוקה מנהלת אורות לתעסוקה

### לדוגמא:

המשתתף עבד 4 חודשים;  
שכר ברוטו לחודש הראשון שמזכה במענק בגין אבן דרך I היה 1,000 ₪, ולפיכך קיבל  
המשתתף מענק בגין אבן דרך I בסך 100 ₪.  
שכר ברוטו בגין החודש השני היה 1,000 ₪, בגין החודש השלישי – 3,000 ₪ ובגין  
החודש הרביעי – 3,200 ₪.  
לפי נתונים אלה השכר החודשי הממוצע המזכה במענק לאורך תקופת הזכאות באבן הדרך  
השנייה עומד על 2,050 ₪.  
המענק בגין אבן דרך II שווה ל:

$$100 \text{ ₪} - (10\% + 20\%) * 2,050 \text{ ₪} = 515 \text{ ₪}$$

- (ד) סך המענק בגין עמידה בכל אבני הדרך כמפורט לעיל (עבודה במשך 12 חודשים מתוך תקופת  
הזכאות של 15 חודשים) לא יפחת מ-1,000 ₪ ולא יעלה על 4,200 ₪.  
(ה) המשתתף יהיה זכאי למענק עבור כל אבן דרך פעם אחת בלבד לאורך התוכנית (בכפוף למועד  
פתיחת הזכאות החד פעמי).  
(ו) כתנאי לתשלום המענק בגין כל אבן דרך יידרש המשתתף להתחום על הצהרה המאמתת את פרטי  
התעסוקה שמסר למרכז.

### 3. משתתפים מעל גיל 45

#### 3.1 משתתפים בני 45+

ככלל, יהיו זכאים למענק התמדה אך ורק אם יבחרו להיות "משתתפים מבחירה".

#### 3.2 משתתפים בני 45-50

משתתפים אלו מחויבים להשתתף למשך חודשיים ולאחר מכן באפשרותם לבחור אם להמשיך  
כ"משתתפים מבחירה" או לעבור לשירות התעסוקה.  
במהלך החודשיים – יכולה להיווצר זכאות לאבן דרך אחת בלבד, בכפוף לכל תנאי הזכאות.  
במקרה זה, לאחר החודשיים יחולו הכללים הבאים:

- ✓ אם בחר המשתתף לפנות לשירות התעסוקה, אין זכאות למענק לתקופה שמעבר לתקופת  
החודשיים.
- ✓ אם בחר המשתתף להישאר בתכנית כ"משתתפים מבחירה" – זכאי למענק בהתאם לכל תנאי  
הזכאות הרגילים, כל עוד נשאר משתתף מבחירה.
- ✓ אם בחר המשתתף לפנות לשירות התעסוקה ולאחר מכן החליט שוב לחזור לתכנית כ"משתתפים  
מבחירה" – תקופת הזכאות למענק תיספר מהחודש הראשון של ההעסקה המזכה במענק.  
לדוגמא: משתתף בן 49 חויב להגיע למרכז בחודשים ינואר-פברואר 2008. הופנה להשמה  
מזכה בחודש ינואר ובסוף פברואר החליט לחזור לשירות התעסוקה. בחודש אפריל שינה שוב  
את דעתו וחתם על טופס "משתתף מבחירה", כשהוא עדיין עובד. תקופת הזכאות שלו מתחילה  
בינואר 2008.

3.3 משתתף לשעבר, המעוניין במענק התמדה, יידרש להתחום על הצטרפות לתכנית מבחירה כתנאי  
לזכאות למענק.

## משרד התעשייה, המסחר והתעסוקה מנהלת אורות לתעסוקה

3.4. משתתפים בני 45 ומעלה שהשתתפו בתכנית במהלך החודשים אוגוסט ספטמבר 2007 היו זכאים לעבור לשירות התעסוקה. משתתף שעשה כן רשאי לחזור לתכנית כ"משתתף מבחירה". אם עזב לשירות התעסוקה והחליטה לחזור לתכנית, יכולה להיפתח עבורו תקופת זכאות החל ממועד תחילת עבודתו או מיום 1.8.2007 – לפי המאוחר מביניהם (בכפוף לכל תנאי הזכאות). מודגש, כי לשם הזכאות למענק יידרש המשתתף להמציא את אישורי ההעסקה לא יאוחר מ-6 חודשים מיום פתיחת תקופת הזכאות.

**לדוגמא:** משתתף בן 45+ שהחל לעבוד בחודש ספטמבר 2007 בשכר של לפחות 850 ש"ח, באוקטובר עבר לשירות התעסוקה ובדצמבר חזר לתוכנית כמשתתף מבחירה, יהיה זכאי למענק התמדה ותיפתח עבורו תקופת זכאות החל מחודש 09/2007.

3.5. משתתף אשר במועד המעבר לשירות התעסוקה לא עבד, והצטרף לתכנית מבחירה לאחר שהושם בעבודה (במהלך תקופה בה לא היה שייך לתכנית "אורות לתעסוקה"), יידרש לעמוד בתנאי הזכאות של משתתף רגיל מקבוצה II, כאשר מועד ההצטרפות לתכנית ייחשב מועד הצטרפותו כמשתתף מבחירה.

3.6. משתתף מבחירה - חודש עבודה יוכל להיחשב לצורכי השמה רק אם באותו חודש היה חייב להשתתף בתכנית מתוקף בחירתו ולא מיום חתימתו על טופס המשתתף מבחירה. משתתף מבחירה שבפועל לא השתתף בתכנית, יהיה זכאי למענק עד לחתימתו, אם וכאשר, על טופס ויתור.

#### 4. הוכחת ההשמה

לצורך הוכחת ההשמה ובדיקת זכאות למענק יתבקש המשתתף להמציא למרכז את אישורי העסקה הבאים:

##### 4.1. משתתף שכיר

א. תלוש שכר (מקור בלבד להצגה במרכז לצורך סריקה), הכולל מספר תיק ניכויים ופרטי מעסיק;

##### א

ב. טופס 106 הכולל את הפרטים הנ"ל וזאת רק במקרים חריגים בהם לא ניתן להמציא תלושי שכר.

**מועד תחילת עבודה:** במידה ותלוש השכר אינו כולל תאריך תחילת עבודה, על המשתתף להמציא אישור מעסיק (או טופס 101) על מועד תחילת עבודה. בכל מקרה, מועד תחילת עבודה בתלוש השכר גובר על מועד תחילת עבודה באישור המעסיק.

את אישור המעסיק על מועד תחילת עבודה יש לסרוק ולצרף למערכת 'מענק התמדה' יחד עם תלוש השכר/טופס 106 (בקובץ אחד משותף).

4.2. **משתתף העובד במשק בית** - משתתף שאינו מקבל תלוש שכר במקום עבודתו, רשאי להציג כהוכחת השמה (מקור בלבד להצגה במרכז לצורך סריקה): אישור מעסיק על העסקת עובד יומי [של הביטוח הלאומי – מצ"ב כנספח], **חתום ע"י פקיד ביטוח לאומי במרכז**. אישור זה צריך לכלול את הפרטים הבאים:

שם המעסיק, ת.ז. המעסיק, חודש עבודה, שכר חודשי, מספר תיק בביטוח הלאומי/ מס' תיק ניכויים (טופס ללא מספר כאמור לא יתקבל) וחתימת המעסיק.

אישור זה ישמש גם כאישור לצורך עדכון גמלה לתשלום השלמת הכנסה.

4.3. **משתתף העובד כעצמאי** - המשתתף יהיה רשאי להציג כהוכחת השמה (מקור בלבד להצגה במרכז לצורך סריקה):

## משרד התעשייה, המסחר והתעסוקה מנהלת אורות לתעסוקה

א. אישור מס הכנסה אודות הכנסות לעצמאים;

### א

ב. אישור חודשי מרואה חשבון/מנהל חשבונות, אודות הכנסות.

שני האישורים צריכים ל לכלול: שם העסק, מספר תיק ניכויים/ח.פ./עוסק מורשה, חודש דיווח, סך ההכנסה בחודש הדיווח.

אישור כאמור יתקבל רק בתנאי שהוא התום ע"י פקיד ביטוח לאומי במרכז.

במידה והמשתתף מקבל השלמת הכנסה ישמש האישור גם לצורך עדכון גמלה לתשלום השלמת הכנסה.

כסכום הכנסה מעבודה לצורך המענק יחשב הסכום שיצוין ע"י פקיד הביטוח הלאומי במרכז, ע"פ הטופס המצ"ב כנספח לנהל – "אישור ביטוח לאומי על הכנסות עצמאי". טופס זה, כשהוא מלא וחתום ע"י פקיד הביטוח הלאומי, אישור זה יסרק ויצורף למערכת יחד עם אישור ההעסקה כאמור.

✓ יצוין, כי במקרה של הגדלת משרה/המשך העסקה – אין צורך להיב את המשתתף באישור מועד תחילת העסקה מדויק וניתן להסתפק בחודש תחילת העסקה, כפי שמצוין בתלוש השכר.

✓ אם המשתתף עבד בתקופת הבסיס הוא יידרש להציג אישורי העסקה גם בגין חודשי העבודה בתקופת הבסיס (מקוריים בלבד להצגה במרכז לצורך סריקה), לרבות במקרים בהם המשתתף עבד אצל מעסיק שונה בתקופת הבסיס.

✓ אם המשתתף עובד אצל מספר מעסיקים, יהיה עליו לספק אישורי העסקה מכל אחד מהמעסיקים.

### מועד צירוף המסמכים:

המשתתף נדרש להמציא את המסמכים לכל המאוחר 6 חודשים ממועד בו הופך המשתתף להיות זכאי למענק (מועד פתיחת הזכאות) לפי אבן דרך ה-I ולכל המאוחר חודשיים ממועד בו הופך המשתתף להיות זכאי למענק לפי אבני הדרך הבאות.

המשתתף יוכל להעביר למרכז את אישורי ההעסקה בגין חודש כלשהו החל מה-10 לחודש העוקב.

### בדיקת המסמכים על ידי המרכז:

על המרכז לבדוק ולאמת את נתוני המעסיק על פי אישורי ההעסקה המוצגים ע"י המשתתף, בטרם דיווח על ההשמה כנדרש בסעיף 5 להלן.

הבדיקה תבוצע בכל אמצעי אשר המרכז ימצא לנכון, כאשר מרכז יחויב לבצע לכל הפחות את הבדיקות הבאות:

✓ **מספר ח.פ. מעסיק** – בדיקה כי מספר ח.פ. קיים והחברה פעילה. את הבדיקה ניתן לבצע באתר **רשם החברות שכתובתו:**

<http://147.237.72.24/WebOJSite/CompaniesList.aspx>

✓ **מספר עוסק מורשה מעסיק** – בדיקה כי המספר קיים ושייך לחברה פעילה. ניתן לבצע את הבדיקה באתר **רשות המיסים שכתובתו:** <https://www.shaam.gov.il/emosek/fset.htm>

✓ **מספר תיק ניכויים** – בשלב זה, אין חובה לבצע בדיקות למספר תיק ניכויים. הנחיה מפורטת בנושא זה תועבר ע"י המנהלה בהמשך.

## משרד התעשייה, המסחר והתעסוקה מנהלת אורות לתעסוקה

### דגשים נוספים:

- ✓ אם משתתף מצהיר כי לא עבד לפני מועד פתיחת הזכאות למענק, המרכז נדרש לוודא, כי לא מופיעות למשתתף הכנסות מעבודה בממשק 'נתוני משתתף' המועבר מהמוסד לביטוח לאומי.
- ✓ האחריות על התאמת הנתונים המדווחים לכללי נוהל זה מוטלת על המרכז בלבד. במקרה ויתגלו דיווחים שגויים למערכת ותשלומי יתר למשתתפים בגינם, ישא המרכז בעלות התשלומים העודפים.
- ✓ באחריות המרכז לסרוק ולצרף למערכת את כל האישורים כנדרש ע"פ נוהל זה. מובהר, כי במקרים של חוסר מידע ו/או חוסר באישורים, בהתאם לדרישות הנוהל כאמור, ההשמה לא תאושר והמרכז ישא בעלות התשלומים העודפים.

### 5. דרישות והנחיות לדיווח במערכת 'מענק התמדה' (עד להטמעת גרסה סופית)

- 5.1. המרכז ידווח במערכת 'מענק התמדה' את נתוני ההשמות. המערכת תתעד את כל נתוני הזכאות של המשתתף למענק ופרטי התעסוקה החודשיים בתקופת הזכאות ובתקופת הבסיס.
- 5.2. המרכז יסרוק וינהל בתוך מערכת מחשב זו את כל המסמכים הנדרשים להוכחת השמה, הוכחת עמידה באבני הדרך לתשלום המענק, אימות נתוני התעסוקה וכד'.
- 5.3. סוג ההשמה המוזן במערכת 'מענק התמדה':  
להלן הנחיות דיווח לגבי סוג ההשמה שיידרש המשתמש להזין במערכת עבור מקרים שונים של תעסוקת משתתף:

#### א. "משרה חדשה"

**כבלל**, יש לבחור ב"משרה חדשה" במקרה בו המשתתף לא היה מועסק כלל טרם מועד פתיחת הזכאות או במקרה בו המשתתף סיים העסקה והתחיל עבודה במקום חדש כשהוא לא מועסק כלל.

להלן פירוט מקרים בהם יש להזין במערכת "משרה חדשה":

#### עבור משתתפים מקבוצה I

- השמה חדשה - משתתף שלא עבד כלל בתקופת הבסיס למשתתף ותיק והחל עבודה חדשה לאחר 08/2007 (קבוצת משנה 3) – יוזן בעבורו "משרה חדשה".
- המשך העסקה – משתתף אשר החל לעבוד בתקופה שבין 01/08/2006 - 31/07/07 ובאוגוסט 2007 המשיך לעבוד אצל לפחות מעסיק אחד הקיים בתקופת הבסיס, בשכר שהינו לפחות 850 ₪ (קבוצת משנה 1) – יוזן בעבורו "משרה חדשה".
- מובהר כי אם מועד תחילת העבודה על פי תלוש השכר הוא אחרי אוגוסט 2007 אך המעסיק היה קיים גם בתקופת הבסיס, יש להזין במערכת את מועד תחילת העבודה החדש – יוזן בעבורו "משרה חדשה".
- מעסיק חדש (פיטורין) – משתתף אשר בחודש פתיחת הזכאות עובד אצל מעסיקים חדשים שלא קיימים בתקופת הבסיס שלו – יוזן בעבורו "משרה חדשה".
- מודגש, כי יש להכניס בשדה 'מועד תחילת העבודה' את פרטי מקום העבודה החדש.

#### עבור משתתפים מקבוצה II

- השמה חדשה – משתתף שלא עבד כלל בתקופת הבסיס למשתתף חדש והחל עבודה חדשה לאחר מועד ההצטרפות לתוכנית – במקרה זה יוזן "השמה חדשה".

## משרד התעשייה, המסחר והתעסוקה מנהלת אורות לתעסוקה

■ מעסיק חדש – זהה למשתתף מתקופה I לעיל – במקרה זה יוזן "השמה חדשה".

### ב. "הגדלת משרה":

ככלל, במקרה של המשך העסקה אצל מעסיק הקיים בתקופת בסיס, יש לבחור ב"הגדלת משרה" (למעט מקרה של קבוצת משנה 1).

להלן פירוט מקרים בהם יש להזין במערכת "הגדלת משרה":

#### עבור משתתפים מקבוצה I

משתתף מקבוצת משנה 2 ו-4 – יוזן עבורו "הגדלת משרה".

#### עבור משתתפים מקבוצה II

5.4. המשתתף הגדיל את היקף המשרה איתה הגיע למרכז בסכום העולה על סכום השמה מינימאלי ביחס לשכרו בתקופת בסיס למשתתף חדש, וזאת אחרי תחילת הפעילות בתוכנית – יוזן עבורו "הגדלת משרה".

#### 5.5. משתתפים בני +45

המערכת כיום אינה נותנת ביטוי אוטומטי למלוא הכללים בהקשר למשתתפים מעל גיל 45, כפי שמפורטים לעיל. לפיכך, בשלב זה על המרכז לוודא כי המשתתף אכן עונה לתנאים המיוחדים של זכאות למענק למשתתפים אלו, לפי סימון של גיל המשתתף המופיע בפרטי המשתתף במערכת.

5.6. בשלב זה, ועד להודעת המנהלה בנושא שתינתן בתחילת חודש דצמבר 2007, אין לבצע כלל תשלום בגין אבן דרך שנייה. מודגש, כי ניתן להזין את פרטי התעסוקה החודשיים בגין תקופה זו, אך אין להתחייב על סכום לתשלום כלפי המשתתף בשלב זה.

### 6. מועדים ואופן ביצוע תשלום המענק

כל מרכז יקבע את מועדי הפקת התשלומים למשתתף, ובתנאי שכמינימום יהיו 2 מועדי תשלום בכל חודש עם הפרש של 10 ימים לפחות ביניהם.

תשלום למשתתפים שנמצאו זכאים למענק בגין אבן דרך כלשהי יבוצע ע"י המרכז במועד הפקת התשלום הקרוב ביותר הבא לאחר המועד בו סיפק המשתתף את כל המסמכים והאישורים הנדרשים, ובלבד שסיפקם לפחות 5 ימי עבודה טרם מועדי התשלום כפי שקבע המרכז.

התשלום יבוצע באמצעות המחאה לפקודת המשתתף. במעמד העברת התשלום יחתום המשתתף על אישור תשלום.

יש לאשר תשלום אבן דרך במערכת מענק התמדה רק לאחר המתואר בתהליך זה, בשל נעילת הנתונים הרלוונטיים לחישוב התשלום.

בברכה,

רון בר-יוסף

רון בר-יוסף

ראש המנהלה (במועל)

## משרד התעשייה, המסחר והתעסוקה מנהלת אורות לתעסוקה

העתק:

גב' אורנה ורקוביץקי - מנהלת האגף להבטחת הכנסה, המוסד לביטוח לאומי  
גב' בתיה כהן - מרכזת הבטחת הכנסה, המוסד לביטוח לאומי  
גב' לילי דגן - מרכזת מחשוב, אגף הבטחת הכנסה, המוסד לביטוח לאומי  
גב' כרמית נאור - יועצת משפטית, אגף הבטחת הכנסה, המוסד לביטוח לאומי  
גב' מיכל צוק - רכזת עבודה וקליטה, משרד האוצר  
עו"ד גלית יעקובוב - יועצת משפטית למנהלה  
גב' מלי ששון - ממונה על פניות הציבור, מנהלת אורות לתעסוקה  
מר עמיהוי כץ - מנהל ההתקשרויות, מנהלת אורות לתעסוקה  
מר אמנון אייכלברג - עדליא, ייעוץ כלכלי  
גב' אלינה רוסיץ - עדליא ייעוץ כלכלי  
מר שלומי קוט - ארנסט יאנג (ישראל)  
גב' חגית צור - ארנסט יאנג (ישראל)

## משרד התעשייה, המסחר והתעסוקה מנהלת אורות לתעסוקה

### הגדרות:

	<b>השמה</b>
- תעסוקה של משתתף לאורך תקופת זמנות, העונה על כל התנאים של זמנות למענק.	
- מוכהר, כי לצורך עמידה בהגדרה זו ניתן לצבור תעסוקה בכל חודש נתון אצל מספר מעסיקים. - שכר ברוטו לצרכי ביטוח לאומי. - כמפורט בסעיף 1.2 א' או ב', לפי העניין.	<b>שכר מועד פתיחת הזמנות למענק</b>
- תקופה של 15 חודשים החל מ- מועד פתיחת הזמנות למענק, במהלכה יוכל המשתתף לצבור עד 12 חודשי עבודה ראשונים שיזכו אותו במענק התמדה בעבודה.	<b>תקופת זמנות</b>
- חודש בגינו המציא המשתתף אישור העסקה המעיד על תעסוקה בשכר העולה על סכום השמה מינימאלי.	<b>חודש עבודה</b>
- משתתף פעיל בחודש מסוים ייחשב משתתף שלגביו נשלחה מפת התייצבות בגין חודש זה.	<b>משתתף פעיל</b>
- סכום השווה לשכר מינימום לשעה בגין 10 שעות שבועיות (מעוגל ל-50 ש"ח שלמים הקרובים) (כיום שווה סכום זה ל-850 ש"ח בחודש - הסכום יעודכן מעת לעת, בהתאם לעדכון שכר המינימום במשק).	<b>סכום השמה מינימאלי</b>
- תקופה של שלושה חודשים הקודמים ליום 1/8/2007, קרי מאי- יולי 2007.	<b>תקופת בסיס משתתף ותיק</b>
- תקופה של שלושת החודשים הקודמים לחודש התייצבות ראשון במרכז התעסוקה.	<b>תקופת בסיס משתתף חדש</b>
- כמפורט בסעיף 2.2 א' או ב', לפי העניין.	<b>שכר המשתתף שיזכה במענק</b>
- סה"כ שכר המשתתף שיזכה במענק אשר נצבר במהלך תקופת הזמנות חלקי מספר חודשי העבודה.	<b>השכר החודשי הממוצע של המשתתף במהלך תקופת הזמנות</b>
- ממוצע שכר חודשי רק עבור חודשים בהם קיים שכר חיובי בתקופת הבסיס	<b>שכר חודשי ממוצע בתקופת בסיס</b>
- כמפורט בסעיף 3.	<b>אישורי העסקה</b>

משרד התעשייה, המסחר והתעסוקה  
מנהלת אורות לתעסוקה

אישור ביטוח לאומי על הכנסות לעצמאיים

לכבוד: פקיד תביעות ביטוח לאומי

אבקשך לציין, עבור המשתתף \_\_\_\_\_ מ.ז. \_\_\_\_\_  
את גובה ההכנסה מעבודה המוכרת לצורך אישור גמלת הבטחת הכנסה  
בגין חודש \_\_\_\_\_ :  
ש. \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
חתימה וחותמת

\_\_\_\_\_  
תאריך



