



משרד התעשייה המסחר והתעסוקה
היחידה ליחסי עבודה

תנאי הפנסיה



1.1.2008

עפ"י צו ההרחבה להסכם הקיבוצי
לפנסיה חובה



דבר שר התעשייה המסחר והתעסוקה

זכויות העובד הן כנכס צאן ברזל, שאין לפגוע בהן ומן הדין אף להגן ולטפח אותן, כדי שכל עובד יוכל ליטול את שכרו המגיע לו - ומבין אלה זכות לפנסיה .

זכות סוציאלית חברתית זו מהווה תמרור חשוב, אכן בוחן ליחסי אנוש, ביחסי עובד ומעביד בשעת קבלת החלטה על סיום יחסי עבודה ביניהם, זאת כדי לשמור על בטחונו הסוציאלי, משענתו הכלכלית של העובד.

לפיכך, יש לברך על פעולת היחידה ליחסי עבודה בהוצאת חוברת צנועה זו, כדי להביא באמצעותה לידיעת כל אזרח את דבר זכאותו .

אליהו ישי
סגן ראש הממשלה ושר התמ"ת

תוכן העניינים

דבר שר התעשייה המסחר והתעסוקה

א. כללי

ב. תנאי הזכאות לפנסיה

ג. רכיבי השכר שיובאו לעניין חישוב הפנסיה

ד. שיעור הפנסיה והמועד לתשלומה

ה. אופן בחירת ההסדר הפנסיוני

ו. השלמת פיצויי פיטורים



תנאי הזכאות לפנסיה:

על כל עובד/ת החל מגיל 21 -לגבר ו-20 לאישה ועד לגיל פרישת חובה ע"פ החוק.

כל עובד שלא חל עליו ההסכם מיטיב.

החל מ- 1.1.2009 כל עובד יהיה זכאי לביצוע הפרשות לפנסיה לכשישלים 6 חודשי עבודה.

כתקופת הערכות, כל עובד שב- 1.1.2008 יהיה מועסק 9 חדשים ומעלה.

עובד שהתחיל לעבוד במקום עבודה והינו בעל ביטוח פנסיוני יהיה זכאי להיות מבוטח מהיום הראשון, ביצוע הפרשות יחל לאחר שלושה חודשי עבודה. - רטרואקטיבית או בתום שנת המס המוקדם מביניהם.

רכיבי השכר אשר יחשבו לצורך ביטוח פנסיוני:

השכר המבוטח הינו השכר הקובע כפי שקבוע בחוק פיזיווי פיטורים (התשכ"ג 1963), ויכלול את שכר הבסיס וכן את כל התוספות הקבועות להן זכאי העובד. תקרת השכר המבוטח הינה השכר הממוצע במשך.

כללי

ההסכם הקיבוצי הכללי (מסגרת) לביטוח פנסיוני מקיף במשק בין לשכת התאום של הארגונים הכלכליים וההסתדרות הכללית הוא בתוקף מיום 1.1.2008. משהוצא צו הרחבה ע"י שר התמ"ת.

מדובר בהסכם רב חשיבות שיחיל על כמיליון עובדים הסדר פנסיוני.

ההסכם יחול רק על אותם עובדים שאין להם הסדר פנסיוני מיטיב מכוח הסכם קיבוצי כללי (ענפי), הסכם קיבוצי מיוחד, הסכם אישי או צו הרחבה או פנסיה תקציבית.

כלומר: עובד שחל עליו הסדר פנסיוני מיטיב לא יינזק וההסדר הקיים ימשיך לחול עליו במתכונת הקיימת. זכויותיו לא יגרעו.

תנאי
הפנסיה



אופן בחירת ההסדר הפנסיוני:

העובד זכאי לבחור את קרן הפנסיה או את קופת הגמל לקצבה בה יבחר להיות מבוטח וזאת בתוך 60 יום ממועד תחילת עבודתו אצל המעסיק. על העובד להודיע למעסיקו בכתב באיזו קרן פנסיה או קופת גמל לקצבה בחר לצורך ביטוחו.

עובד שלא הודיע למעסיקו בכתב בפרק הזמן הנקבע הנ"ל על הקופה בה בחר להיות מבוטח, יבטח אותו מעסיקו בקרן הפנסיה מקיפה חדשה. העובד יהיה זכאי לבחור או לעבור לקופת גמל לקצבה אחרת ובלבד שתכלול כיסוי למקרי מוות ונכות.

השלמת פיצויי פיטורים:

מעסיק המפריש פיצויי פיטורים כפי שתואר בטבלה(עמ' 5 לחוברת) או בשיעורים גבוהים יותר יהיה רשאי לשלם השלמת פיצויי פיטורים עד ל 8.33% לקופת גמל לקצבה. על המעסיק להודיע כי בחר לעשות כן בכתב לקופה עם העתק לעובד.

במקרה זה כספי השלמת פיצויי הפיטורים יבואו במקום פיצויי פיטורים בהתאם לאמור בסעיף 14 לחוק פיצויי פיטורין התשכ"ג 1963.

הפרשות אלו לא ניתנות להחזרה למעביד למעט מקרה בו העובד ימשוך כספים מקופת הגמל על פי תקנונה או במקרה אירוע מזכה.

אירוע מזכה - מוות, נכות או פרישה בגיל 60 ומעלה או, אם נשללה זכות העובד לפיצויי פיטורים בפסק דין או, מכוח סעיפים 16 ו-17 לחוק פיצויי פיטורין התשכ"ג 1963.

שיעור הפנסיה והמועד לתשלומה:

שיעורי הפרשות מהשכר ישולמו מידי חודש בחודשו בהתאם לטבלה הבאה:

החל מיום... ואילך	הפרשות מעביד	הפרשות עובד	הפרשות המעביד לפיצויים	סה"כ
1.1.2008	0.8333%	0.8333%	0.8344%	2.5%
1.1.2009	1.66%	1.66%	1.68%	5%
1.1.2010	2.5%	2.5%	2.5%	7.5%
1.1.2011	3.33%	3.33%	3.34%	10%
1.1.2012	4.16%	4.16%	4.18%	12.5%
1.1.2013	5%	5%	5%	15%





משרד התעשייה המסחר והתעסוקה
היחידה ליחסי עבודה

הפקודה: לפמ

משרד התעשייה המסחר והתעסוקה
רח' בנק ישראל 5
ירושלים 91000
טלפון 02-6662792
פקס 02-6662971

www.moital.gov.il

