משרד התעשייה המסחר והתעסוקה
היחידה ליחסי עבודה

הזכות לעבודה בישיבה

ינואר 2008

משרד התעשייה המסחר והתעסוקה
היחידה ליחסי עבודה
בנק ישראל 5 ירושלים

לפרטים נוספים ניתן להתקשר:
ירושלים - טל: 02-6667922
תל-אביב - טל: 03-5125393
חיפה - טל: 04-8631055
באר שבע - טל: 08-6264750

www.moital.gov.il

חוק הזכות לעבודה בישיבה חוק הזכות לעבודה בישיבה חוק הזכות לעבודה בישיבה חוק הזכ

עובד/ת יקר/ה

משרד התמ"ת רואה חשיבות רבה בשמירת זכויותיהם של העובדים/ות בעבודה.

בעלון זה מובאות לידיעתך זכויותיך הנובעות מחוק הזכות לישיבה בעבודה.

לתשומת ליבך יובהר:
עלון זה אינו בא במקום נוסח של חוק הזכות לישיבה בעבודה תשס"ז 2007

בברכה

היחידה ליחסי עבודה
משרד התעשיה המסחר והתעסוקה

מידע כללי

חוק הזכות לעבודה בישיבה הינו חוק חדש, שנכנס לתוקף מאפריל 2007.
על פי החוק, הזכות לתבוע בגין עבירה על הוראות החוק נתונה לעובד ולארגוני העובדים.
המדובר בחוק המקנה זכות תביעה אזרחית ואינו מקנה אכיפה פלילית - למשרד התמ"ת.

הזכות לעבודה בישיבה

1. בכל מקום בו ביצוע העבודה מתאפשר בישיבה קמה חובה למעביד לספק מקום ישיבה לעובד.
2. החוק מחייב מתן מקום ישיבה בזמן הפסקת עבודתו של העובד.

הגדרת מושב

החוק המגדיר את סוג המושב שיש לתת לעובד:
על המושב להיות בעל משענת, מותאם בצורתו ובממדיו לעובד ולסוג העבודה המבוצעת על ידיו במידה שאינו יכול להשען את רגליו בנוחות קובע החוק כי על המעביד להוסיף הדום. כמו כן על המעביד להעמיד לרשות עובדיו כסאות כמספר מספיק ובמצב תקין לישיבה בעת ההפסקה

סמכות השיפוט:

סמכות השיפוט נתונה לבית הדין לעבודה. כאמור מדובר בתביעה אזרחית.

התובע

הזכות האזרחית לתבוע הוקנתה על פי החוק כמפורט:

1. לעובד
2. לארגון העובדים היציג במקום העבודה ובאם אין ארגון כזה במקום העבודה, לארגון העובדים היציג באותו ענף או ארגון עובדים, שהעובד חבר בו.
3. ארגון העוסק בזכויות בעבודה ובלבד שהעובד הסכים לכך.

מעסיק בפועל

הוראות החוק חלות גם על מעסיק בפועל ועל עובד של קבלן כח אדם המועסק אצל מעסיק בפועל.

פיצויים

סמכות בית הדין לעבודה לפסוק הינה כפי המפורט:

1. פיצויים בלא הוכחת נזק ממון - לפי הנסיבות ובמקום שנמצאה הפרה יכול בית הדין לפסוק פיצוי שאינו תלוי בהוכחת נזק (פיצוי לדוגמה) של עד 20,000 ₪ ובהתחשב בחומרת העבירה פיצוי בסכום של עד 200,000 ₪.
2. להוציא צו מניעה / עשה כדי לתקן את ההפרה.