



# הזכות להתיבות בקרב

העמותה פועלת בשלושה מישורים: חקיקה, יצירת תשתית העסקה לגמלאים ועידוד תחום ההתיבות של הגמלאים.

ובהתמנות זו תודה מיוחדת לראשי משרד המל"מ, לעמותת "הדעת" ולכל העמותות אשר פתחו לספק בנושא חשוב זה ולהתחייבם למצבתם של המבוגרים במדינה.

ולקוראיי באין ובחיל (אמריקה שומעים אותי?) – אתם התקלים בקשיים לחזור אל מעגל העבודה – קומנו והלחמנו על זכותכם מגיע לכם כל הכבוד, היסט וההבנה, כי כל אחד מכם הוא עולם ומלואו המביא עמו משען של ידע, ניסיון, חוכמה חיים, יציבות וערכים של מורשת, נאמנות, יציבות ומחויבות למסגרת – יותר מכל צעיר דינאמי ומוכשר אשר יגיע גם יומן להחבת.

ואתם המעסיקים – הכיטו לנו בעניינים והבטיחונו כי בפעם הבאה, כשחוקקו קורות חיים תבחנו את מכלל כישורי המועמד ולא רק את גילו, ועד שגיעו לשיעור כללי בתפיסה ובהתייחסות ועד שיפוחו בכבוד עוד דלתות לאוכלוסיה הבוגרת, נזכור כי – "אם נעלנו דלתי נרדפים דלתי מרדם לא נעלנו", ועוד חזון למועד.

איריס רופא-חיים

חשוב לצטט את דבריו של שר המל"מ במסגרת היריד שותפים – "לא יתכן כי אנשים בעלי ניסיון וידע יפלו ממעגל העבודה שנים לפני הפנסיה! אני רואה יעד מרכזי במחזרת אנשים מבוגרים לשוב העבודה באמצעות תוכניות מיוחדות והענפתים".

השר שלום שמחון בקר ביריד, נפגש עם דורשי עבודה ושמע על הקשיים אתם מתמודדים אורחם ותקים בבואם להפיש עבודה.

לדיעת כל המעוניינים משרד המל"מ הקים אגף מיוחד לתעסוקת אוכלוסיה ייחודית, המסייע בין השאר לאוכלוסיות בוגרים מעל גיל 45 ומעניק להם מידע בנושא זכויות, השבת והמשרה מקצועית.

במסגרת חקיקת המושא גילתי כי לפני כשנתיים הקמה עמותה הנקראת "הדעת" אשר מטרותיה היא לשפר את מצבתם של הקונים בארץ תוך יצירת אפשרויות עבודה להמשיך, להשתלב ולתרום בכל תחומי החיים.

העמותה חרטה על דלה – קידום, חיזוק והעצמה של אוכלוסיות הגיל השלישי ושנוי עמדות החברה והידעם אל האודח הדוחק. כתובת האינטרנט של העמותה – [www.vehadarta.org.il](http://www.vehadarta.org.il)

60 אלא גם צעירים מהם, ומתעלמים מקורות חיים המגיעים אליהם רק בשל גילו של המועמד.

חוק שיוויון הזדמנויות בעבודה משנת 1988 קובע כי אין להפלות נשים או גברים משעמי גיל. האם חוק זה עומד במבחן המציאות והנחיות של מדינת ישראל?

בעשור האחרון אנו עדים, יותר מתמיד, לתופעות מעניינות, הנוגעות לאוכלוסיה מבוגרת הן במישור האישי – תחולת חריים עלתה במישור האישי – תחולת חריים עלתה ויחד איתה שלל האפשרויות בחזום הפרואוקי, קוסמטי וכדומה וכן טיפולי אוטואיג'ינג, המספרים מראה, מטוגלות ואיכות חיים של אנשים שבעבר נקראו "זקנים".

במישור העסקי – אנו עדים לתופעה של סגירת חברות, מינויים, פרישות והפרשת עובדים במסגרת "פרישה מוקדמת" תוך העדפת עובדים צעירים ודינאמיים על פני עובדים מבוגרים יותר, ובמקביל – חקדמות טכנולוגיות מהירה ואימוץ תפיסה קפיטליסטית שבעקבותיה מוצא עצמו האורח המבוגר הפשוט בתחושת דחיה וניכור, תופעה שחובה על כלנו להתמודד איתה, להעמידה על סדר היום הציבורי ולפתור אותה בצורה הראויה – יפה שעה אחת קודם.

בסוף חודש נובמבר, התקיים בתל-אביב יריד לביי-60 פלוס, ראשון מסוגו בארץ, שמטרתו לסייע להחזרת מבוגרים למעגל העבודה והשתלבותם מחוץ במשרות החלומות את כישוריהם. זאת נכרה בתנוס מראיגים שהצטברו בתקופה האחרונה על אודותם ישראלים רבים הנפלים משוק העבודה, שנים מספר לפני הגעתם לגיל הפנסיה, כשיתכם עדיין במוחם, והם כשירים מוכיחים פידת ומנטאלית, מסוגלים ורודים להמשיך לעבוד למחיתם, ובעיקר להתפרנס בכבוד.

יריד המתעסקה – יוזמה מברכת של משרד התעשייה והמסחר, עמותת "הדעת" ומספר עמותות נוספות התקיים ב-29.11.2011 בתי ציוני אמריקה בת"א. במסגרת היריד הוצעו מעל 1,000 משרות ע"י 40 חברות מובילות במשק, ביניהן בנקים וחברות תקשורת, והשתתפים קבלי הכוונה בנושא הנחנה קורות חיים, הסבה מקצועית, קורסים והמשרה מתאימה. מארגי האירוע הופתעו מכמות האנשים המדולה שהגיעו לאירוע וצבאו על דלתות האולם (כ-4,000 בערך), מה שהמריד לא רק את הצופות במקום, אלא גם את העובדה הצורמת כי מעסיקים רבים סורקים בעזות מצח את דלתותיהם בפני האוכלוסיה הבוגרת, לא רק אלו שהגיעו לגיל