

## ביקוש לעובדים במגזר העסקי, רבעון שלישי 2007

### עיקרי ההתפתחויות<sup>1</sup>

הביקוש לעובדים במגזר העסקי, כפי שנמדד במונחי משרות פנויות, המשיך לעלות ברבעון השלישי של השנה והוא נמצא ברמה הגבוהה ביותר שנרשמה בעשר השנים האחרונות (מאז תחילת עריכת סקר המעסיקים בשנת 1997). מספר המשרות הפנויות הכולל (למעט ענפי הבניה והחקלאות) עמד ברבעון השלישי על 67.3 אלף בממוצע ליום, גידול של 15.1% ביחס לרבעון הקודם.

במספר איושי המשרות במגזר העסקי הסתמנה יציבות בהשוואה לרבעון הקודם, אולם מספר האיושים נשאר גבוה בהשוואה לרבעון המקביל אשתקד. במספר פליטות העובדים חלה עלייה הן לעומת הרבעון הקודם והן לעומת הרבעון המקביל אשתקד. 60% מהפליטות היו ביוזמת העובדים. נתון זה מהווה ירידה לעומת הרבעון הקודם שבו 67% מהפליטות היו ביוזמת העובדים. בעקבות המגמות שהסתמנו באיוש

משרות ופליטת עובדים נותר מאזן התעסוקה (איושים פחות פליטות) חיובי, אך נמוך בהשוואה לרבעון הקודם.

הציפיות לגידול בפעילות ולגידול במצבת כח-אדם היו חיוביות והן מצביעות על אופטימיות של מעסיקים לגבי המשך

הגידול בפעילות העסקית ובמצבת כח האדם שלהם.

ברבעון השלישי התגלו סימנים המעידים ככל הנראה על התמתנות בקצב הגידול המהיר של שוק העבודה, שהינו עדים לו בזמן האחרון. אנו מעריכים שאין מדובר בסימנים להיפוך המגמה, אלא כל הנראה להתאמה של שוק העבודה לירידה המסתמנת בשיעורי הצמיחה הגבוהים, כמו גם למשק שבו מעמיק הפער בין הביקוש לכוח אדם משכיל, טכנולוגי ומיומן בעל ניסיון לבין היצע כוח אדם היכול לספק אותו.

המשך הגידול בציפיות החיוביות בפעילות הכלכלית ובשוק העבודה לרבעון הנוכחי מבסס את התחושה כי ככל הנראה מדובר בהתאמות בין שוק המוצרים לשוק העבודה.

אם אכן זהו המצב, הערכתנו היא שהירידה בשיעור האבטלה, שהיתה מסימני ההיכר הבולטים של שוק העבודה בשנים האחרונות, תתקבע פחות או יותר ברמתה הנוכחית (7.6% - 7.8%) ומעתה והלאה הירידות בה צפויה להיות בשיעורים קטנים יחסית. כאמור, התמתנות הירידה בשיעור האבטלה ברבעונים הבאים אינה רק תוצאה של ירידה בשיעורי הצמיחה במשק אלא גם תוצאה ישירה של קיום מרכיב גבוה של בעיות

הביקוש לעובדים ותעסוקה ללא בניה וחקלאות רבעון 3/07 מנוכחי עונתיות					
רבעון שלישי 2007	רבעון קודם	רבעון אשתקד	% השינוי לעומת:		
			רבעון הקודם	רבעון אשתקד	
משרות פנויות	67.3	59.4	35.9	15.1%	87.5%
מאזן תעסוקה <sup>2</sup>	36.6	44.3	22.6	-17.4%	62.1%
איושים	171.9	171.3	140.7	0.3%	22.2%
פליטות	135.3	127.0	118.1	6.6%	14.5%
מחזור תעסוקה <sup>3</sup>	307.2	298.3	258.8	3.0%	18.7%

(1) מסך המועסקים בעסקים שבמדגם (2) איושי משרות פחות פליטות עובדים (3) איושי משרות ועוד פליטות עובדים  
מקור: סקר מעסיקים מינהל מחקר וכלכלה, תמי"ת

<sup>1</sup> הדו"ח מתבסס על סקר מעסיקים של מינהל מחקר וכלכלה במשרד התמי"ת. על הסקר ראה נספח א'.

מבניות המתבטאות בשיעור גבוה של משרות פנויות שלא ניתן לאיישם חודשים ארוכים. (כיום כ- 15 עד 20 אחוזים מהמשרות), בין משום שהן מציעות שכר ותנאים שאינם הולמים את צפיותיהם של הפרטים או מהעדר מועמדים בעלי השכלה והכשרה התואמים למאפייני המשרות הפנויות.

כפי שצוין, מספר המשרות הפנויות, ללא ענפי הבנייה והחקלאות<sup>2</sup> עמד במוצע יומי על כ- 67.3 אלף משרות, עליה של 15.1% לעומת הרבעון הקודם, ועליה של לא פחות מ- 87.5% ביחס לרבעון המקביל אשתקד. סך מספר האיושים בכל הרבעון השלישי הגיע ל- 171.9 אלף<sup>3</sup>, נתון דומה לזה של הרבעון הקודם ועליה של 22.2% ביחס לרבעון המקביל אשתקד. מספר פליטות העובדים עמד על כ- 135.3 אלף פליטות, עלייה של 6.6% לעומת הרבעון הקודם ושל 14.5% ביחס לרבעון המקביל אשתקד.

מאזן התעסוקה (איושי משרות פחות פליטות עובדים) היה חיובי והצביע על גידול נטו במספר האיושים של כ- 36.6 אלף משרות. זהו מספר נמוך ב- 17.9% ממאזן התעסוקה ברבעון הקודם, אולם עדיין מציין רמה גבוהה של מאזן התעסוקה ומהווה עלייה של 62% בהשוואה לרבעון המקביל אשתקד. מחזור התעסוקה (איושים ועוד פליטות) עמד על 307.2 אלף. זוהי עלייה של 3% לעומת הרבעון הקודם ועלייה של 19% לעומת הרבעון המקביל אשתקד.

מדדי ביקוש לעובדים' רבעון 3/07			
רבעון	רבעון	רבעון	
3/06	2/07	3/07	
4.8	7.6	7.1	משך זמן בו פתוחה משרה פנויה בשבועות <sup>1</sup>
9%	21%	15%	אחוז המשרות שנתרו פנויות במשך 3 חודשים ומעלה מתוך סך המשרות הפנויות
53.0%	50.1%	45.9%	אחוז המשרות הקבועות מסך המשרות המאוישות
49.7%	66.7%	59.6%	אחוז הפליטות ביוזמת העובד מתוך סך פליטות עובדים
4.9%	11.6%	15.1%	מאזן ציפיות כ"א ברבעון הבא <sup>2</sup>
3.0%	8.4%	13.5%	מאזן ציפיות פעילות ברבעון הבא

(1) משך הזמן הממוצע בו היתה המשרה פנויה עד לזמן הראיון  
 (2) אחוז הצופים עליה במצבת כח-האדם ברבעון הבא פחות אחוז הצופים ירידה מקור: סקר מעסיקים מינהל מחקר וכלכלה, תמי"ת

לעומת הרבעון המקביל אשתקד.

במאזן ציפיות כח-אדם (אחוז הצופים עליה במצבת כח-האדם ברבעון הבא פחות אחוז הצופים ירידה) נרשמה עליה והוא עמד על 15.1% לעומת 11.6% ברבעון הקודם ו- 4.9% בלבד ברבעון המקביל אשתקד. במאזן ציפיות

הפעילות נרשמה גם כן עליה והוא עמד על 13.5% לעומת 8.4% ברבעון הקודם ו- 3% בלבד ברבעון המקביל אשתקד. גם משך הזמן הממוצע בו פתוחה משרה פנויה נשאר גבוה- 7.1 שבועות, נמוך מעט מהרבעון הקודם בו משך הזמן עמד על 7.6 שבועות, אך גבוה במידה ניכרת בהשוואה לרבעון המקביל אשתקד- 4.8 שבועות בלבד.

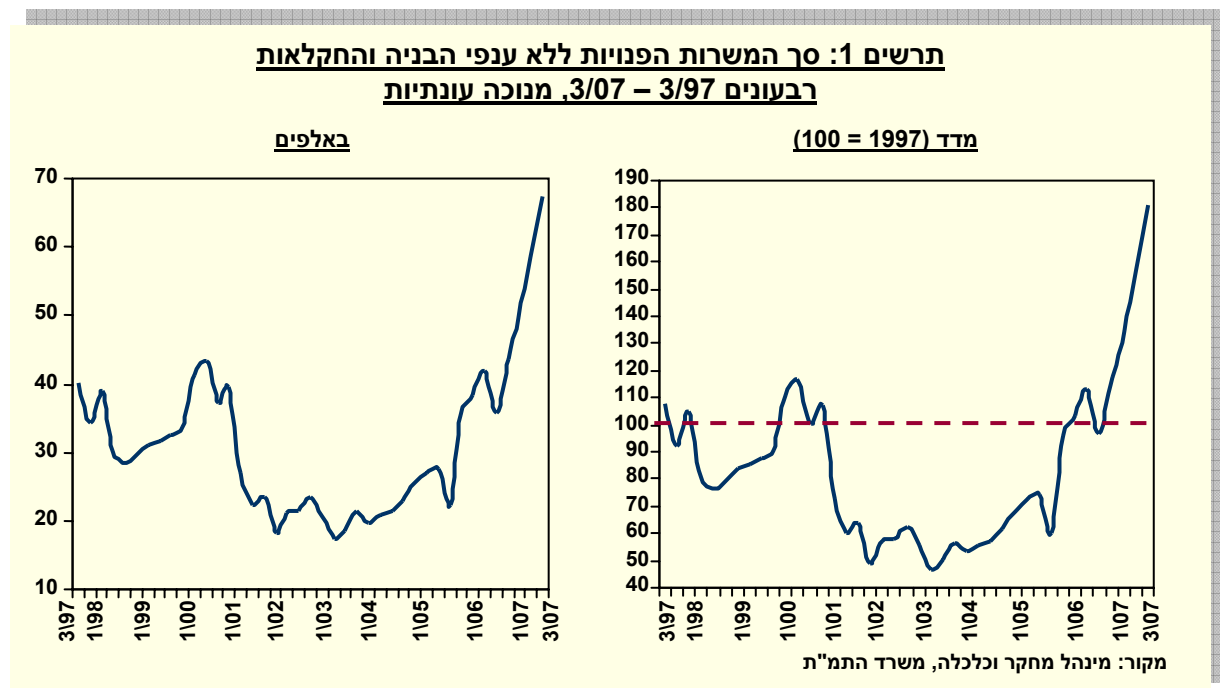
העלייה בכמות המשרות הפנויות ברבעון הנוכחי, לעומת הרבעון הקודם, בלטה בענפי התחבורה והתקשורת (58%), במסחר (37%) בחקלאות (30%) ובבנייה (19%). ירידה במספר המשרות הפנויות איפיינה את ענפי האירוח והאוכל (-43%) החינוך (-22%) והבריאות והרווחה (-20%). עלייה במספר האיושים איפיינה את ענפי הבנייה (-32%), והשירותים העסקיים (-39%). במספר הפליטות, ירידה איפיינה את האירוח והאוכל (-16%) והמסחר (-12%). עלייה ניכרת במספר הפליטות איפיינה את ענפי החקלאות (415%), החינוך (120%) והשירותים הקהילתיים (64%).

<sup>2</sup> בדו"ח הנוכחי מוצגים נתוני סה"כ ללא ענפי הבנייה והחקלאות. בענפים אלה, היקף הביקוש לעובדים הושפע מאד מהביקוש לעובדים זרים ופולשתינאים שהעסקתם כרוכה באישורים מינהליים ומושפעת רק חלקית מהביקוש וההיצע בשוק העבודה. גם אם נכלול את נתוני החקלאות והבנייה, לא ישתנו מסקנות הדו"ח. הנתונים הכוללים את ענפי החקלאות והבנייה: סה"כ המשרות הפנויות, עמד על 79,8 אלף, מספר האיושים הכולל עמד על 210,3 אלף, ומספר הפליטות הכולל עמד על 177,4 אלף.  
<sup>3</sup> סה"כ הסכום המצטבר במהלך כל שלושת חודשי הרבעון האחרון.

הניתוח בדוח מתבסס על סקר מעסיקים<sup>4</sup> במגזר העיסקי לרבעון השלישי של שנת 2007. הנתונים בדוח הינם מנוכי עונתיות<sup>5</sup> ומוצגים עבור הרבעון השלישי של שנת 2007, הרבעון הקודם לו והרבעון המקביל אשתקד<sup>6</sup>. לפירוט נוסף על דרך עריכת הסקר, הגדרותיו והשוואתו לסדרות אחרות של ביקוש לעובדים ראה נספח א'.

## משרות פנויות

במהלך הרבעון השלישי של שנת 2007 עמד מלאי המשרות הפנויות, בנתונים מנוכי עונתיות ללא ענפי הבנייה והחקלאות, על כ-67.3 אלף משרות (4.2% מתוך המועסקים). זוהי עליה של 15.1% לעומת הרבעון הקודם ועליה של לא פחות מ-87.5% לעומת הרבעון המקביל אשתקד. העלייה ברבעון השלישי מביאה את המשק לרמה הגבוהה ביותר שנרשמה בכל שנות עריכת הסקר (מאז 1997). העלייה במספר המשרות הפנויות, לעומת הרבעון הקודם, באה לידי ביטוי בענפי החקלאות, התעשייה, הבינוי, המסחר, התחבורה והתקשורת והשירותים הפיננסיים. ירידה במספר המשרות הפנויות, בהשוואה לרבעון הקודם, נמצאה בענפי האירוח והאוכל, החינוך, הבריאות והרווחה, והשירותים העסקיים והקהילתיים (לפירוט ראה נספח ב' - לוח 1).



<sup>4</sup> ראה נספח א'.

<sup>5</sup> הנתונים המקורים ללא ענפי הבניה והחקלאות היו 61.3 אלף משרות פנויות, 181.9 איושים ו-136.4 פליטות עובדים.

<sup>6</sup> לפירוט הנתונים לפי ענף כלכלי ראה נספח ב'.

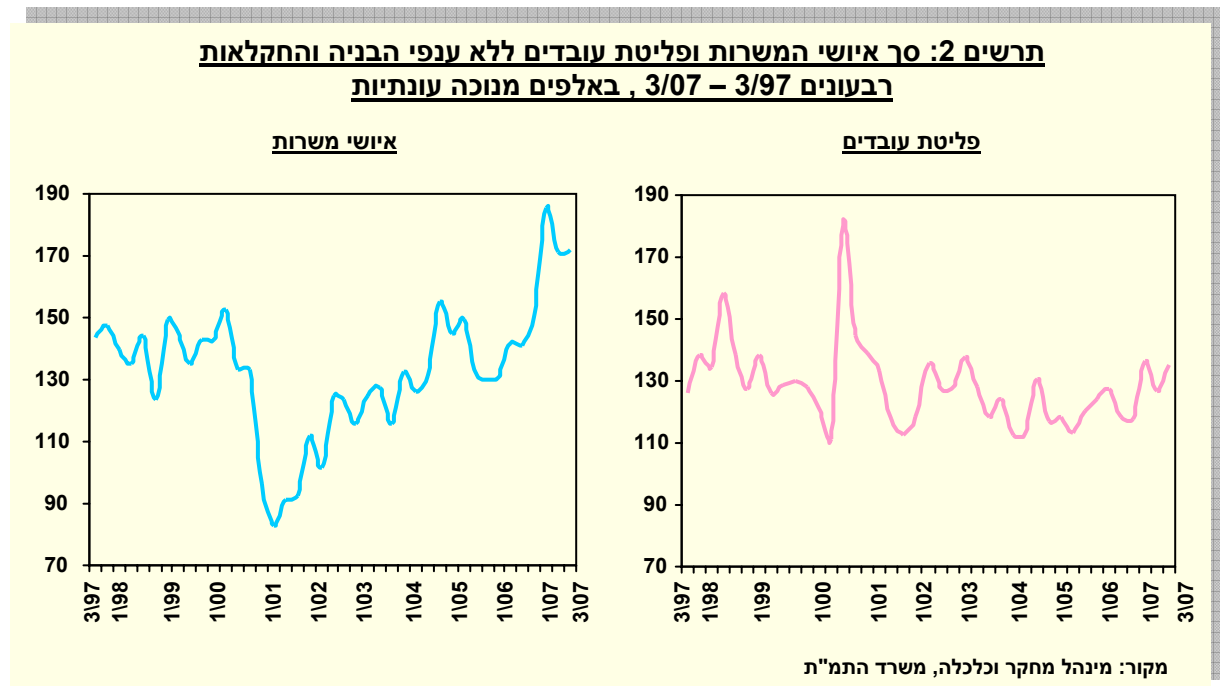
## איושים ופליטות עובדים

מספר האיושים בנתונים מנוכי עונתיות, ללא ענפי הבנייה והחקלאות, שהינו הסכום המצטבר של איושי משרות במהלך כל שלושת חודשי הרבעון האחרון<sup>7</sup>, עמד על 171.9 אלף ברבעון השלישי של שנת 2007 והיווה 10.7% מתוך המועסקים. זהו נתון דומה לזה שנרשם ברבעון הקודם (עליה של 0.3%) ועליה ניכרת של 22.2% לעומת הרבעון המקביל אשתקד.

מספר האיושים ירד, לעומת הרבעון הקודם, בענפי בינוי, שירותים עסקיים, תחבורה אחסנה ותקשורת ובריאות ורווחה, ועלה בענפי החקלאות, תעשייה, המסחר והחינוך (לפירוט ראה נספח ב' – לוחות 2, 3). שיעור המשרות שאיושו לצורך תגבור קבוע של עובדים, מתוך כלל המשרות שאיושו, עמד על 45.9% לעומת 50.1% ברבעון הקודם. למרות הירידה, זוהי עדיין רמה גבוהה של איושים למשרות קבועות והיא יכולה להצביע שעדיין קיימת רמה גבוהה של ביטחון בקרב המעסיקים לגבי גידול ארוך טווח במצבת כוח-האדם שלהם והתחייבות למשרות קבועות ולא זמניות.

מספר פליטות העובדים (סה"כ הסכום המצטבר של העובדים שנפלטו ממשרות מאושות במהלך כל שלושת חודשי הרבעון האחרון) עמד ברבעון השלישי של שנת 2007 על 135.3 אלף (שיעור של 8.4% מכלל המועסקים). זוהי עליה של 6.6% לעומת הרבעון הקודם ושל 14.5% לעומת הרבעון המקביל אשתקד. ניתן לציין כי מספר הפליטות, בהשוואה לרבעון הקודם, ירד בענפי המסחר והאירוח והאוכל ועלה במרבית הענפים האחרים: חקלאות, תעשייה, בינוי, חינוך, בריאות ורווחה ושירותים קהילתיים ופיננסיים. (לפירוט ראה נספח ב' – לוחות 2, 3).

פליטות העובדים כוללות פליטות ביוזמת העובד, ביוזמת המעביד ופרישות לגמלאות. שיעור הפליטות ביוזמת העובד מתוך סה"כ הפליטות, המהווה מדד שיכול להעיד על רמת הביטחון של העובדים באשר ליכולתם להחליף עבודה, עמד ברבעון השלישי של 2007 על 59.6% לעומת 66.7% ברבעון הקודם ו- 49.7% ברבעון המקביל אשתקד.



<sup>7</sup> יש להדגיש כי המספר שצוין מסכם את כלל אירועי איוש המשרות. יש לקחת בחשבון שחלק מהמשרות אוישו יותר מאשר פעם אחת במהלך הרבעון.

למרות הירידה, הנתונים ברבעונים האחרונים מצביעים עדיין על ביטחון גבוה של עובדים ביכולתם להחליף משרות ביוזמתם.

### מאזן התעסוקה ומחזור התעסוקה

מאזן התעסוקה מנוכה העונתיות, ללא בנייה וחקלאות, (מספר האיושים פחות מספר הפליטות) עמד על 36.6 אלף משרות ברבעון השלישי של שנת 2007. זוהי ירידה לעומת 44.3 אלף משרות ברבעון הקודם אך עדיין מדובר במאזן תעסוקה חיובי גבוה לעומת הרבעון המקביל אשתקד אז עמד המאזן על 22.6 אלף משרות בלבד. לפירוט מאזן התעסוקה של ענפי המשק השונים ראה נספח ב' – לוחות 2-3.

המחזור הכולל (מספר האיושים ועוד מספר הפליטות) עמד ברבעון השלישי של שנת 2007, בנתונים מנוכי עונתיות ללא ענפי הבנייה והחקלאות, על 307.2 אלף משרות לרבעון (19% מתוך כלל המועסקים). זוהי עלייה של 3.3% לעומת הרבעון הקודם, אך עלייה גבוהה של 18.5% לעומת הרבעון המקביל אשתקד. הרמה הגבוהה של מחזור התעסוקה יכולה להצביע על גמישות גבוהה של שוק העבודה ברבעון השלישי, כמו גם ברבעונים הקודמים. ניכר כי קיימת רמה גבוהה של בטחון בקרב העובדים ובקרב המעסיקים ביכולת שלהם לגייס ולפלוט עובדים.



### ציפיות לשינויים בפעילות וכח-אדם ברבעון הבא

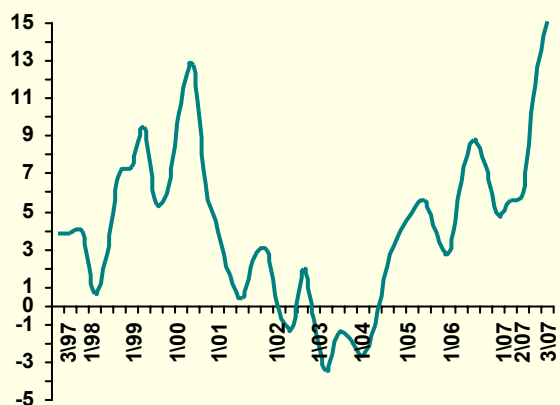
במאזן ציפיות כח-אדם (אחוז הצופים עליה במצבת כח-האדם ברבעון הבא פחות אחוז הצופים ירידה) נרשמה עליה משמעותית והוא עמד על 15.1% לעומת 11.6% ברבעון הקודם.

במאזן ציפיות פעילות (אחוז הצופים עליה בפעילות ברבעון הבא פחות אחוז הצופים ירידה) נרשמה גם כן עליה והוא עמד על 13.5% לעומת 8.4% ברבעון הקודם.

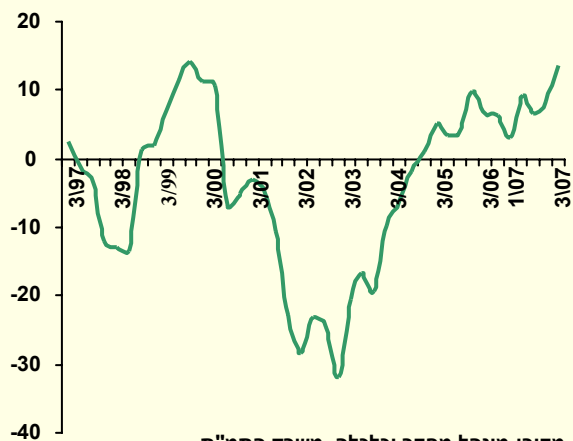
הציפיות החיוביות לגידול בפעילות ולגידול במצבת כח-אדם מצביעות על עליה באופטימיות בקרב מעסיקים לעומת הרבעון הקודם. הציפיות מהוות משתנה מקדים לשינויים במשק ועל כן הן מעידות על ביטחונם של מעסיקים במצב המשק ועל רצונם להמשיך ולגייס עובדים גם ברבעונים הבאים.

**תרשים 4: מאזן ציפיות כח אדם ופעילות**  
**רבעונים 3/97 – 3/07, באחוזים מנוכה עונתיות**

**מאזן כח אדם**



**מאזן פעילות**



מקור: מינהל מחקר וכלכלה, משרד התמ"ת

## **נספח א'**

### **על סקר המעסיקים**

סקר מעסיקים במגזר העסקי מתבצע על-ידי מינהל מחקר וכלכלה החל מהמחצית השלישית של שנת 1997, באמצעות חברת דאטה ביזנס ישראל (בי.די.אי.). הסקר נועד לשפר את ההיערכות בתחום אספקת כוח-אדם ולעזור בתכנון ההכשרה המקצועית.

אוכלוסיית המעסיקים המשתתפת בסקר כוללת עסקים במגזר העסקי המעסיקים לפחות עובד שכיר אחד. הסקר מקיף את כל המגזר העיסקי לרבות מעסיקים בענפי הבריאות והחינוך. הסקר אינו כולל את המגזר הציבורי.

מדגם סקר המעסיקים הוצא ממאגר קובץ המעסיקים של המוסד לביטוח לאומי הכולל כ- 153 אלף מעסיקים במגזר העסקי. מדגם המעסיקים הוצא כמדגם שכבות על בסיס חלוקה לענפים ולקבוצות גודל. בסה"כ כוללת "מפת" הדגימה 88 תאים בחלוקה של 11 ענפים ו- 8 קבוצות גודל. הנתונים נאספים באמצעות ריאיון טלפוני.

המדגם מקיף כ- 2,500 מעסיקים הנבדקים אחת לרבעון, בסה"כ 4 פעמים בשנה. חברה הנושרת מן המדגם בשל סירוב להמשיך להשתתף בסקר או עקב סגירה או איחוד עם חברה אחרת, מוחלפת בחברה אחרת מאותו תא דגימה.

### **הגדרות**

**משרות פנויות** - משרה פנויה היא משרה שלא אוישה על-ידי המעסיק ומוכנה לאיש מידי על-ידי עובדים מחוץ לחברה של המעסיק. המעסיק צריך לחפש את העובדים בצורה פעילה באמצעות מודעות, חברות כוח-אדם, שירות התעסוקה וכדומה. המשרות יכולות להיות מלאות, חלקיות, זמניות לתקופה קצרה או קבועות.

**איושים** - עובדים שנקלטו בעבודה במהלך 30 הימים האחרונים למשרות פנויות. המשרות יכולות להיות מלאות, חלקיות, זמניות לתקופה קצרה או קבועות.

**עובדים שנפלטו** - עובדים שנפלטו מעבודתם במהלך 30 הימים האחרונים. העזיבה יכולה להיות ביוזמת העובד, ביוזמת המעביד או עקב פרישה לגמלאות.

**מאזן תעסוקה** - עובדים שאישו פחות עובדים שנפלטו.

**מחזור תעסוקה** - עובדים שאישו ועוד עובדים שנפלטו.

### **סקר מעסיקים לעומת סדרות אחרות של ביקוש לעובדים**

סדרת נתוני סקר המעסיקים הינה רק אחת מהסדרות המודדות את הביקוש לעובדים במשק. נוספות אליה סדרת נתוני מודעות דרושים של חברת "מנפאור" וסדרת נתוני דרושים (הזמנות לעובדים) של שירות התעסוקה.

סקר המעסיקים מודד בצורה מקיפה יותר את הביקוש לעובדים בהשוואה לסקר מודעות דרושים של חברת מנפאור וכן בהשוואה לנתוני הזמנות לעובדים ממקורות שירות התעסוקה, שכן סקר מעסיקים דוגם את **הביקוש הכללי** של עסקים לעובדים, לעומת שאר המקורות.

החיפוש באמצעות מודעות דרושים (מנפאור) תלוי במאפייני המשרות המבוקשות ובשכר המוצע במשרות הללו. ככל שאלו יהיו גבוהים יותר, כך יהיו המעסיקים מוכנים להגדיל את עלויות החיפוש ולפרסם מודעות. באופן זה נוצר מצב שקבוצות נרחבות של משלחי-יד ברמות שכר ומיומנות נמוכות (עובדים מקצועיים ולא-מקצועיים) כמעט ואינן מיוצגות באמצעות מודעות דרושים, ואילו בקבוצות אחרות של משלחי-יד דומה הביקוש המוצג על-ידי מודעות דרושים לזה של סקר המעסיקים. לעומת זאת, הזמנות

לעובדים כפי שמתקבלות בשירות התעסוקה מתמקדות בעובדים ברמת ההשכלה ומיומנות נמוכות יחסית ומציגות תמונת ביקוש חלקית בלבד בענפים ובמקצועות בהם קיימות דרישות לעובדים בעלי השכלה ומיומנות גבוהים יותר.

השפעה נוספת על פרסום מודעות דרושים קיימת מצד מחזור העסקים: כאשר ישנה גאות במחזור העסקים תהיה נטייה לפרסום-יתר, ולהפך, בתקופות שפל תרד אינטנסיביות הפרסום.

## נספח ב'

**לוח 1: משרות פנויות ממוצע יומי לפי ענפי כלכלה ראשיים נתונים רבעונים, מנוכי עונתיות<sup>1</sup> ביחידות**

### ובאחוזים

שיעור גידול לעומת :		משרות פנויות			
רבעון אשתקד	רבעון קודם	3/06	2/07	3/07	
87.5%	15.1%	35,895	58,475	67,314	סה"כ ללא בניה וחקלאות
1.4%	29.7%	4,146	3,243	4,205	חקלאות
63.1%	13.3%	9,652	13,901	15,746	תעשייה
-32.4%	18.9%	23,433	13,316	15,829	בינוי
125.1%	37.2%	3,736	6,129	8,411	מסחר
182.0%	-43.2%	2,466	12,250	6,954	שירותי אירוח ואוכל
157.8%	57.9%	3,544	5,788	9,137	תחבורה, אחסנה ותקשורת
133.7%	14.7%	1,060	2,159	2,477	שירותים פיננסיים
50.9%	-9.6%	9,579	15,977	14,451	שירותים עסקיים <sup>2</sup>
55.6%	-21.8%	446	887	694	חינוך
76.6%	-20.4%	1,810	3,197	4,014	שירותי בריאות, רווחה וסעד
-37.8%	-41.9%	1,065	1,139	662	שירותים קהילתיים
37.5%	12.8%	62,581	76,292	86,031	סה"כ כללי

מקור: מיינהל מחקר וכלכלה, משרד התמ"ת

(1) סכום סדרות הענפים אינו שווה לסדרות הסה"כ שכן סדרות הסה"כ נוכו עונתית בצורה ישירה. (2) כולל נכסי גדלין

**לוח 2: איוש משרות ופליטת עובדים לפי ענפי כלכלה ראשיים נתונים רבעוניים<sup>1</sup>, מנוכי עונתיות**

מאזן תעסוקה			פליטת עובדים			איוש משרות			
3/06	2/07	3/07	3/06	2/07	3/07	3/06	2/07	3/07	
<b>22,583</b>	<b>44,297</b>	<b>36,612</b>	<b>118,140</b>	<b>126,689</b>	<b>135,312</b>	<b>140,723</b>	<b>171,286</b>	<b>171,924</b>	סה"כ ללא בניה וחקלאות
8,437	3,838	-10,437	4,100	4,762	24,509	12,537	8,600	14,072	חקלאות
3,008	601	982	21,331	25,193	34,346	24,339	25,794	35,328	תעשייה
1,779	1,059	-8,983	17,102	17,998	22,005	18,881	19,057	13,022	בינוי
4,285	4,506	10,459	17,212	23,249	20,400	21,497	27,755	30,859	מסחר
2,290	11,600	15,399	20,696	24,297	20,471	22,986	35,897	35,870	אירוח ואוכל
-5,329	15	-1,195	12,690	10,669	10,776	7,361	10,684	9,581	תחבורה ותקשורת <sup>(2)</sup>
1,502	2,457	2,460	2,275	3,650	4,165	3,777	6,107	6,625	ש. פיננסים
14,720	20,040	632	26,981	30,464	30,335	41,701	50,504	30,967	ש. עסקיים <sup>(3)</sup>
-2,441	115	1,064	5,945	1,447	3,176	3,504	1,562	4,240	חינוך
576	3,424	1,064	6,737	4,645	6,257	7,313	8,069	7,321	ש. בריאות <sup>(4)</sup>
44	976	-637	4,865	3,388	5,544	4,909	4,364	4,907	ש. קהילתיים
<b>34,127</b>	<b>50,594</b>	<b>20,298</b>	<b>138,272</b>	<b>151,104</b>	<b>179,904</b>	<b>172,399</b>	<b>201,698</b>	<b>200,202</b>	סה"כ כללי

(1) סכום סדרות הענפים אינו שווה לסדרות הסה"כ שכן סדרות הסה"כ נוכו עונתית בצורה ישירה (2) כולל : אחסנה (3) כולל נכסי

נדל"ן (4) כולל : שירותי רווחה וסעד

מקור : מינהל מחקר וכלכלה, משרד התמ"ת

**לוח 3: איוש משרות פליטת עובדים, שיעור הגידול בנתונים רבעונים מנוכי עונתיות**

פליטות שיעור הגידול לעומת		איושים שיעור הגידול לעומת		
רבעון קודם	רבעון אשתקד	רבעון קודם	רבעון אשתקד	
14.5%	6.6%	22.2%	0.3%	סה"כ ללא בניה וחקלאות
497.8%	414.7%	12.2%	63.6%	חקלאות
61.0%	36.3%	45.1%	37.0%	תעשייה
28.7%	22.3%	-31.0%	-31.7%	בינוי
18.5%	-12.3%	43.6%	11.2%	מסחר
-1.1%	-15.7%	56.1%	-0.1%	שירותי אירוח ואוכל
-15.1%	1.0%	30.2%	-10.3%	תחבורה, אחסנה ותקשורת
83.1%	14.1%	75.4%	8.5%	שירותים פיננסיים
12.4%	-0.4%	-25.7%	-38.7%	שירותים עסקיים
-46.6%	119.5%	21.0%	171.4%	חינוך
-7.1%	34.7%	0.1%	-0.3%	שירותי בריאות ורווחה
14.0%	63.9%	0.0%	12.4%	שירותים קהילתיים
30.1%	19.1%	16.1%	-0.7%	סה"כ כללי

מקור: מינהל מחקר וכלכלה, משרד התמ"ת