



משרד התעשייה, המסחר והתעסוקה  
מינהלת תוכנית מהל"ב

י"ט בכסלו תשס"ז  
10/12/2006  
2006-0127-1097

**מהל"ב**

מהבטחת הכנסה לתעסוקה בטוחה

לכבוד  
החברות המפעילות

שלום רב,

הנדון: שכר מינימום מותאם לאנשים עם מוגבלות

1. רצ"ב עלון מידע בנושא שהפיק משרד התמ"ת.
2. יש להביא עלון זה לידיעת המשתתפים הרלוונטיים.
3. לתשומת לבכם מדובר בפניה של האדם עצמו בלבד. אין לערוך פניה בשמו ואין לכפותו לעשות כן. אמנם נרשם בעלון כי יכולה להיערך פניה על ידי "מי שהוסמך או הורשה על ידי אדם עם מוגבלות כאמור, לפעול בשמו לעניין זה" אולם למרכזים אסור לפעול כמי שהוסמך או הורשה.
4. רק אם משתתף מגיע עם טופס אישור על שכר מינימום מותאם במקום עבודה ספציפי, אתם רשאים לשלוח אותו לעבודה זו מבלי שהדבר ייחשב לשליחה לעבודה שאינה תואמת את חוק שכר מינימום. יש לתייק העתק האישור בתיק האישי. לתשומת לבכם האישור תקף רק לעבודה ספציפית זו.
5. יש להבהיר למשתתפים שבכל שאלה באפשרות לפנות למוקד המידע.
6. ודאי שלא ניתן לרשום סירוב או אי שיתוף פעולה כאשר משתתף אינו מוכן להגיש בקשה או לפנות לעבודה במקום שאושר לו שכר מינימום מותאם.
7. נא פנו אלינו בכל מקרה של ספק.

יודגש כי אין באמור לעיל, כדי להוות אישור על שינוי כלשהו בהסכם, שחרור המפעיל או מי מבעלי מניותיו מאחריות, התחייבות או חבות כלשהי הגובעות מההסכם ההתקשרות, יצירת חיוב כלשהו כלפי המדינה, ממשלת ישראל או המנהלה.

בברכה,

דורית גובק  
ראש המנהלה

העתק:

מר בני פפרמן - ראש המטה לשילוב אנשים עם מוגבלות בעבודה, משרד התעשייה, המסחר והתעסוקה  
עו"ד גלית יעקובוב - יועצת משפטית למנהלה, מנהלת מהל"ב  
מר עמיחי כץ - מנהל התקשרויות, מנהלת מהל"ב



המטה לשילוב

אנשים עם מוגבלות בשוק העבודה

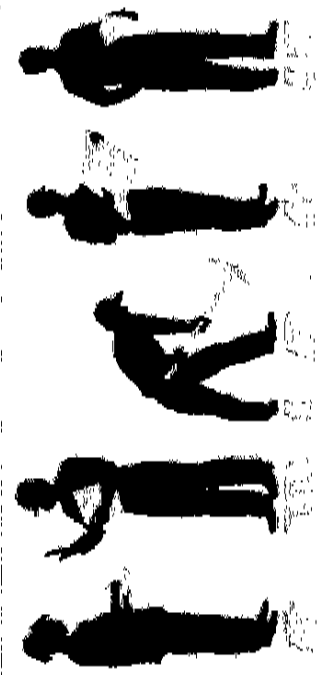


מדינת ישראל

משרד התעשייה, המסחר והתעסוקה

# התאמת יכולת עבודה לשם קביעת שכר מינימום מותאם לאנשים עם מוגבלות

## עלון מידע



- טפסים הדרושים לשם טיפול בבקשה**
- (1) טופס בקשה להחלטה על שכר מינימום מותאם.
  - (2) כתב ויתור על סודיות רפואית.
  - (3) מסמכים רפואיים המעידים על מוגבלות של מניש הבקשה.

**כל מחמיצע שיוצג על ידי הפונד יהיה נאלץ ונצטעף יתון יבשה להקדיש ולספק בבקשת הפונה סופג בקשה שלא יכיל אהיל כל המידע החוצה. יוזמד למניש בקשה לשם השלמת מניש.**

### היכן ניתן למצוא טופס בקשה להחלטה על שכר מינימום מותאם?

- טפסי בקשה להחלטה על שכר מינימום מותאם ניתן למצוא במשרדי המוסד לביטוח לאומי ובלשכות שירות התעסוקה.
- טפסים מקוונים ניתן למצוא באתרים הבאים: המטה לשילוב אנשים עם מוגבלות בתעסוקה במשרד התמ"ת - [www.moital.gov.il](http://www.moital.gov.il)
- משרד הבריאות - [www.health.gov.il](http://www.health.gov.il)
- משרד הרוחה - [www.molsa.gov.il](http://www.molsa.gov.il)
- משרד הביטחון - [www.mod.gov.il](http://www.mod.gov.il)
- משרד המשפטים-בצבות שוויון לאנשים עם מוגבלות - [www.mugbaluyot.justice.gov.il](http://www.mugbaluyot.justice.gov.il)
- המוסד לביטוח לאומי - [www.btl.gov.il](http://www.btl.gov.il)
- שירות התעסוקה - [www.taasukat.gov.il](http://www.taasukat.gov.il)
- אתר ממשל זמין - [www.gov.il](http://www.gov.il)

### במי ניתן להסתייע לשם מילוי טופס הבקשה?

לקבלת סיוע במילוי טופס הבקשה ולקבלת הבהרות נוספות ניתן לפנות למנדט המידע של המטה לשילוב אנשים עם מוגבלות בשוק העבודה.

### לאן לפנות לשם הגשת הבקשה?

- את טופס הבקשה יש להניש, בצירוף המסמכים המצוינים בטופס הבקשה:
  - המטה לשילוב אנשים עם מוגבלות בשוק העבודה:
  - כתובת: רח' העירה 43, פנת תקווה מיקוד 49170, ת.ד 7070
  - מוקד מידע (טלפוני): 71-78-70-1-700
  - דוא"ל: [moked-tmt@talidor.co.il](mailto:moked-tmt@talidor.co.il)
  - אתר אינטרנט: [www.moital.gov.il](http://www.moital.gov.il)

השירות ניתן לציבור ללא תשלום

- כיצד מתנהל תהליך הטיפול בבקשות להחלטה על שכר מינימום מותאם?**
- הפניות סופג בקשה להחלטה על שכר מינימום מותאם, בצירוף כל המסמכים הדרושים, אל המטה לשילוב אנשים עם מובבלות בשוק העבודה במשרד התמ"ת.
  - ביצוע אבחון יכולת עבודה במקום העבודה.
  - תרגום מסקנות האבחון לרמת שכר מינימום מותאם.
  - מתן הודעה למגיש הבקשה על רמת שכר מינימום מותאם אשר נקבעה לו ע"י המנהל.

**מה הן דרגות שכר המינימום המותאם?**

בתקנות נקבעו ארבע דרגות אפשריות לשכר מינימום מותאם, לפי רמת ההפחתה ביכולת העבודה של עובד עם המובבלות, ביחס לעובד המבצע עבודה דומה. נא כל הפחתה ביכולת העבודה הרגילה מחייבת הפחתה בשכר מינימום. כך למשל, עובד עם מובבלות שיכולת עבודתו אינה פחותה מ-75% יכולת העבודה הרגילה של עובד המבצע אותה עבודה, זכאי לשכר מינימום רגיל נקבע בחוק.

דרגות שכר המינימום המותאם נקבעות ע"פ המפורט בטבלה<sup>3</sup>:

רמת יכולת העבודה	רמת שכר מינימום מותאם	שכר מינימום לפני ליקוי התמ"ת <sup>2</sup>
75%-ל-100% יכולת העבודה הרגילה	100% משכר המינימום	₪ 19.28
50%-ל-75% יכולת העבודה הרגילה	75% משכר המינימום	₪ 14.46
25%-ל-50% יכולת העבודה הרגילה	50% משכר המינימום	₪ 9.64
עד ל-25% יכולת העבודה הרגילה	33.3% משכר המינימום	₪ 6.42

- דוגמאות:**
- שכרו של עובד עם מובבלות שנקבעה לו רמת יכולת עבודה של 85% יעמוד על 19.28 ₪
  - שכרו של עובד עם מובבלות שנקבעה לו רמת יכולת עבודה של 60% יעמוד על 14.46 ₪
  - שכרו של עובד עם מובבלות שנקבעה לו רמת יכולת עבודה של 40% יעמוד על 9.64 ₪
  - שכרו של עובד עם מובבלות שנקבעה לו רמת יכולת עבודה של 20% יעמוד על 6.42 ₪

החלטה בנושא שכר מינימום מותאם אינה גורמת פזקות העובד לשכר לפי הסכם קבוצתי או חוקר עבודה החל עליו. יתכן כי מניעים לעובד רכיבי שכר מעבר לשכר המינימום המותאם, ועל כן למינה גובה שכר העובד בעקבות החלטה זו על העובד לפנות אל מעבידו.

<sup>3</sup>שכר מינימום לשעה מעודכן ליום 1.6.06

**כללי<sup>1</sup>**

המטה לשילוב אנשים עם מובבלות בשוק העבודה, במשרד התעשייה, המסחר והתעסוקה וחמ"ת<sup>2</sup> מודיע כי החל מיום 1.1.06 יסופלו בקשות להחלטה על שכר מינימום מותאם לאנשים עם מובבלות. במסגרת הטיפול בבקשות לקביעת שכר מינימום מותאם ייערכו אבחוני יכולת עבודה.

קביעת שכר מינימום מותאם נעשית בהחלטה של המנהל<sup>2</sup>, לפי בקשתו של אדם עם מובבלות, בהתאם להוראת חוק שקד מינימום נקבעתו, ומטרתה העיקרית שילוב אנשים עם מובבלות בשוק העבודה.

**למי מיועדת ההתאמה?**

התאמת שכר המינימום ליכולת העבודה מיועדת לאנשים עם מובבלות שיכולת עבודתם מופחתת, המועסקים, או מועמדים לעבודה, במקום עבודה שאינו מפעל מובן.

**מהות התאמת שכר מינימום**

ע"פ תקנות שכר מינימום מותאם יבוצע אבחון במקום העבודה על מנת לקבוע את דרגת יכולת העבודה המופחתת של אדם עם מובבלות בהשוואה לעובד ללא מובבלות המבצע עבודה דומה, האבחון נעשה על מנת לקבוע כאמור את שכר המינימום המותאם.

**שידורים נלווים**

במסגרת התאמת שכר המינימום ליכולת העבודה, יעמוד לרשות הציבור מוקד מידע אשר במסך למתן מידע, ישיע במילוי טפסי הבקשה להחלטה על שכר מינימום מותאם.

**מי רשאי לפנות בבקשה להחלטה על שכר מינימום מותאם?**

- רשאי לסגות בבקשה להחלטה על שכר מינימום מותאם כל אחד מאלה:
- אדם עם מובבלות אשר הביש בעבר בקשה להתאמת שכר למכ"ל משרד העבודה והרווחה או התמ"ת.
- אדם עם מובבלות המועסק במקום עבודה שאינו מפעל מובן.
- אדם עם מובבלות המועמד להיות מועסק במקום עבודה שאינו מפעל מובן.
- מי שהתבקש או הורשה על ידי אדם עם מובבלות כאמור, לפעול בשמו לענין זה.

**מעסיק אינו רשאי להגיש בקשה להחלטה על שכר מינימום מותאם בשם עובד עם מובבלות**

<sup>1</sup>ועל מידע זה אינו מהווה חמ"ל לתקנת שכר מינימום מותאם 2002.

<sup>2</sup>מנהל המטה לשילוב אנשים עם מובבלות בשוק העבודה.