



משרד התעשייה, המסחר והתעסוקה  
מינהלת תוכנית מהל"ב

ב' שבט תשס"ו  
31/01/2006  
2006-0044-86

**מהל"ב**  
מהבטחת הכנסה לתעסוקה בטוחה

לכבוד  
החברות המפעילות

שלום רב,

**הגדון: החלטות שוללות גמלה והחלטות מהותיות למשתתף**

1. בשבוע האחרון השתתפנו בכנס של שופטי בתי הדין לעבודה, אליהם יגיעו הערעורים על ועדות הערר בתכנית.
  2. בין היתר, הודגשה החשיבות כי בכל מקרה של החלטה שמשמעותה שלילת גמלה ממשתתף (סירוב, אי קיום תכנית אישית) או כל החלטה מהותית אחרת (סירוב למתן שירותים תומכי עבודה, אי-הכרה בתעודה רפואית וכיו"ב) יש לאפשר למשתתף להשמיע את דבריו.
  3. על כן, הריני להדגיש כי כאשר מתקבלת החלטה כאמור יש לזמן את המשתתף למתכנן היעדים שלו, למסור לו את ההחלטה בכתב ולאפשר לו להשמיע את דבריו. במקרים מסוימים, עדיף לתת למשתתף להשמיע את דבריו עוד לפני קבלת ההחלטה. לדוגמא, כאשר מעסיק אליו נשלח המשתתף טוען כי הוא לא שיתף פעולה וכיו"ב, יש לברר את העובדות ראשית מול המשתתף ורק אח"כ לקבל החלטה.
- אנא הקפידו בנושא זה מאחר והובהר כי החלטות כאמור, אשר תתקבלנה ללא שניתנה אפשרות למשתתף להשמיע את דבריו, ככל הנראה, לא תתקבלנה כהחלטות שניתנו כדין.

בברכה,  
ד"ר א. א. א.  
דורית נובק  
ראש המנהלה

העתק:  
גב' יפה סולימני - יו"ר ועדות הערר, משרד התעשייה, המסחר והתעסוקה  
עו"ד גלית לביא - יועצת משפטית, מנהלת מהל"ב