



משרד הבריאות, המסחר והתעסוקה
מינהל תוכנית מהלב

מהלב
מהבטחת הכנסה לתעסוקה בטוחה

ח' כסלו תשס"ז

26/11/2006

2006-0044-624

לכבוד

מרכזי התעסוקה

שלום רב,

הנדון: תלושי שכר של משתתפים עובדים

1. על פי סי' 43 לחוק תכנית אישית של משתתף תהא בת 30-40 שעות שבועיות ושעות עבודות של משתתף עובד יובאו בחשבון לעניין זה.
2. על פי סי' 53 לחוק, משתתף חייב, לפי דרישת מתכנן יעדים תעסוקתי, למסור למתכן היעדים התעסוקתי ידיעה או מסמך שברשותו או שבאפשרותו לקבלם וכל עוד לא קיים דרישה זו, יראו אותו כמי שסירב להשתתף בתכנית האישית שנקבעה לו לחודש שבו לא קיים את אותה דרישה.
3. מן האמור לעיל ומאחר ומדובר בגמלאות היוצאות מאוצר המדינה, חובה על משתתף להציג את הראיה הטובה ביותר לתמיכה בטענתו כי הוא עובד מסי שעות בשבוע. מאחר ואין ספק כי תלושי שכר הם הראיה הטובה ביותר בנושא זה, עליו להציג תלושי שכר כנדרש.
4. כאשר מבדיקות תלוש השכר נראה כי אין התאמה בין שעות העבודה והשכר, מבחינת שכר מינימום, באפשרות המרכז להפנות תלונה לאגף הרלוונטי במשרד התמי"ת. כאשר יש חשד למרמה (כגון: יחסי קירבה בין המעסיק למשתתף וכד') באפשרות המרכז לנסות לברר עם המשתתף את אי ההתאמה ולדרוש אסמכתאות נוספות לשעות העבודה המצויינות בתלוש השכר.
5. לגבי עצמאיים, כפי שהובהר בעבר יש להסתפק בתצהיר שלהם אודות שעות עבודתם, בצירוף אישורים מתאימים על דיווחים לרשויות המס. במקרים של חשד למרמה ניתן לנסות להפנות לחקירות הביטוח הלאומי. לתשומת לבכם, ישנם מקרים בהם בכל זאת ניתן להעלות סימני שאלה ולבררם מול המשתתף, לדוג': כאשר משתתף טוען שהוא מורה פרטי ונותן 40 שעות בשבוע ובכל זאת מדווח רק על 100 ש"ח רווח.



משרד הבריאות, המסחר והתעסוקה
מינהלת הבריאות מהלייב



6. בכל מקרה גבולי, המעורר שאלות וסוגיות, יש להתייעץ עם המנהלה.

בברכה,

ד"ר נובק
ראש המנהלה

העתק:

- עו"ד שי סומך, משרד המשפטים.
- גבי אורנה ורקוביץקי, המוסד לביטוח לאומי.
- גבי בתיה כהן, המוסד לביטוח לאומי.
- מר עמיחי כץ, מנהל התקשרויות, מנהלת מהלייב.
- עו"ד גלית יעקובוב, לשכה משפטית.