

**מניין ועדת הדיקה לעניין צו הרחבה ברבר  
הנהגת שבוע עבודה מוקצו במגזר העסקי**

לפי דוק הסכמים קיבוציים, התשר"ו-1987

בתוקף סמכותי לפי סעיף 25א לחוק הסכמים קיבוציים, התשר"ו-1987, אני ממנה את האגפים שלהלן להיות ועדת הדיקה לעניין צו הרחבה ברבר הנהגת שבוע עבודה מוקצו במגזר העסקי

אברהם הלצר, יושב ראש  
אפרים וילוני  
מיכאל הילב

ה' כאלול התש"ן (26 באוגוסט 1990)  
(107-13)

הגוף שמיד  
שר העבודה והרווחה

ס"ח התשר"ו, עמ' 63; התשמ"ז, עמ' 242.  
ס"ח התש"ן, עמ' 3858.

**צו הרחבה ברבר הנהגת שבוע עבודה מוקצו  
במגזר העסקי**

לפי חוק הסכמים קיבוציים, התשר"ו-1987

בתוקף סמכותי לפי סעיפים 25א לחוק הסכמים קיבוציים, התשר"ו-1987 (להלן - חוק), אני מצווה כי תוחלטן של הראות הסכם הקיבוצי הכללי, שכין לשבת וזניאום של האר גונים הכלכליים, בשם הארגונים המאוגדים בה, לכין ההסתדרות הכללית של העובדים בארץ ישראל, ואגף לאיגוד מקצועי, מיום כ"א באב התשמ"ה (4 באוגוסט 1988) שמשטרן במגזר הסכמים הקיבוציים הוא 2037/77 (להלן - ההסכם הקיבוצי), כמפורט בתוספת הראשונה, תורחב מיום ט"ז בטבת התשנ"א (1 בינואר 1991) על העובדים בענפים המפורטים בתוספת השנייה ומעבידיהם, למעט -

- (1) מסע עבודה שמועסקים בו פחות מארבעה עובדים;
- (2) עובדים ומעבידיהם שגושא המעביד לשבוע עבודה בן 5 ימים והמדר או יומטר לגביהם בהסכם קיבוצי;
- (3) חברה ממשלתית כמשמעותה בחוק החברות הממשלתיות, התשל"ה-1975;
- (4) חברה עירונית כמשמעותה בסעיף 12 לחוק יחידת התקציב, התשמ"ה-1985;
- (5) מעביד שוערת הדיקה האמורה לחלו קבעה שנהראת ההסכם הקיבוצי שתורחב כאמור לא יחולו עליו ובמידה שקבעה כאמור.

ועדת הדיקה שנתקבה לעניין צו הרחבה זה מכוח סעיף 25א לחוקי-התקנה בגוף ליישוב חילוקי דעות במקום ועדת הדיקה

ס"ח התשר"ו, עמ' 63; התשמ"ז, עמ' 242.  
ס"ח התשל"ה, עמ' 132; התשמ"ו, עמ' 168.  
ס"ח התשמ"ה, עמ' 60; התשמ"ז, עמ' 38.  
ס"ח התש"ן, עמ' 3858.

3858

**ועדת המעקב שנקבעו בהסכם הקיבוצי  
לתקופת ראשונה**

מט' התע"ף  
בהסכם הקיבוצי

ההוראות המורחבות

2. (א) העובדים יעבדו ליום עבודה רגיל בן 9 שעות כ"ס ימי עבודה בשבוע.

3. "ועדת הדיקה" תמויע לצדדים במקומות העבודה ליישם את האמור בהסכם זה, תרא מוסממת להציע להם פתרונות ולהציע בחילוקי דעות בגיבויים.

4. (א) אין במעבר העובדים ל"ס ימי עבודה בשבוע כדי להביא לקיצור ימי עבודתו של המפעל במשך השבוע והמפעל יוכל על"פ שיטל רעמו של המעביד לעבוד אותם ימי עבודה כמי שעבדו ערב המעבר לשבוע עבודה בן 5 ימים.

(ב) 5 הימים בהם יעבוד כל עובד במשך השבוע ייקבעו על"פ פי סידור העבודה ועל פי המקובל במפעל. לעובד או לקבוצת עובדים כמפעל לא תהיה זכות ליום מסוים כיום פני במשך השבוע.

(ג) כאשר צרכי העבודה מחייבים זאת רשאי המעביד לשנות את סידור העבודה או את המועד שנקבע כיום פני לעד ב" ועל העובד להיענות לדרישות המעביד ולעבוד ביום שנקבע לו כיום פני והבלבד שלא יאותר עובד יינתן יום פני אחר במידת האפשר באותו שבוע או כשבוע שלאחר מכן.

5. היה והעובד יידרש לעבוד שעות נוספות עקב צרכי העבודה הן בהמשך ליום העבודה הרגיל המוארך כאמור והן ביום השני שנקבע לו, יעבוד העובד כמתאם לנדרש התמורה עבור שעות העבודה הנוספות תהיה כדלקמן:

(א) שעות עבודה מעבר ליום העבודה הרגיל של 9 שעות נחשבות לשעות נוספות עבור תשולם תוספת של 25% עבור השעות הראשונות ר"ס 30 מהשעה השלישית והלאה.

(ב) עבור עבודה ביום הפגיו ישולם לעובד שבר שעות נוספות בהתאם לאמור בסעיף קטן (א), ואלים עבודה כש" עת נוספות כיום הפגיו תישכך כד רק אם עבר הסכר במשך אותו שבוע 45 שעות עבודה רגילות. ולצורך סעיף קטן זה, הבונה היא ל"ס 45 שעות עבודה בשבוע, אשר מן עבר העובד כמפעל או נעדר, אך היה זכאי לתשלום עבור היעדרותו.

7. למרות האמור בסעיף 2 לא תחול חובת המעביד לשבוע עבודה של 5 ימים על מפעלים בהם תחייבו בעיות סיוחדות, כמפע" לים הנותנים שידות, מפעלים בהם תהליך הייצור רציף או מפעלים העובדים 3 משמרות; באותם מפעלים יתקיים דיון במטרה למצוא פתרון מוסכם בין נציגות העובדים המעביד או העקף ובמקרה שיתגלעו חילוקי דעות יועבר הנושא לדיון

לימים המסומים 3799, כ"ה כאלול תש"ן, 14.9.1990

הכרעה ב"דעות היגיוני" כל עוד לא תוכרע הנושא יימשך סידור העבודה הקיים תוך שיום "שקט תעשייתי" במעוף זה - "מפעלים הנותנים שירות" הם מפעלים או מאלקטת במפעלים שעיקר ייעודם הוא כמותן שירותי תיקונים, שירותי הספקה ושירותי אחזקה.

8. ימי החופשה השנתית להם זכאים העובדים אשר עבדו לעבר ות 5 ימי עבודה בשבוע יהיו החל ביום המעבר:

טור ב'	טור א'	מיקום	שנתיות
12	10	במקום	אחרי ובעת השנה הראשונה והשנייה
13	11	במקום	אחרי ובעת השנה השלישית והרביעית
14	12	במקום	אחרי ובעת השנה החמישית
19	17	במקום	אחרי ובעת השנה השישית, השביעית והשמינית
26	23	במקום	אחרי ובעת השנה התשיעית ואילך

אם בהסכם אשר החל על העובד היה העובד זכאי ליותר ימי חופשה מהאמור בטור ב' יחאסו ימי החופשה למתנות החדשה.

9. בערב תגי ישראל החלים ביום שהעובד חייב לעבוד בו יהיה יום העבודה בן 8 שעות בתשלום של 9 שעות או יום עבודה בן 7 שעות בתשלום של 8 שעות; המעביד תציג את העובדים יקבעו באיזו ולופה לכתוב, בערב יום מיוחד ועבודת העובדים 6 שעות בתשלום של 9 שעות; במקומות עבודה שבהם עבדו בערב חג 6 שעות בתשלום של 8 שעות ימשיכו העובדים לעבוד 6 שעות בתשלום של 8 שעות.

10. תשלום או זכות וציונות לעבוד על בסיס יום עבודה במפעל, ייתנו בתנאים לשינויים ביום העבודה, כאמור בהסכם זה.

11. במפעלים בהם עובדים בעבודת משמורת יקבע המעביד את שעות העבודה של כל משמורת וסודי העבודה; בהתאם לצרכי העבודה, כתרצאה מהשינוי עלימי הסכם זה.

12. (א) כל תדרמות חקגי הזמן ייעדכנו, יחאסו ויוגדלו בהתאם לאותו השינוי בצמצום שעות עבודה על ידי המעביד, למתנות העבודה החדשה כעמסם להסכם זה בלי לנטע פגיעה כלשהי במרוון העבודה הייצור.

(ב) במקרה של ירידת התמורה במקום עבודה בעקבות יישום הסכם זה, תהא ועדת המעקב מסמכת להורות על הרידת שבר במקומות עבודה, אלה אם יירדת התפוקה תוכת.

14. עובד לא יהיה זכאי לתשלום גפרד עבור ימי חג החלים ביום המבר.

תחומת השנייה

תעשייה

ראה גם צו הרחבה שפרסם בליקטס והפרסומים התשמ"ט, עמ' 3714.

מלאכה

שמירה ואבטחה

בתי קולנוע

תברות כיסוח

קבלני ניקיון ואחזקה

יבוא

יבוא

מסחר במיסולנות, למעט מקבדי שעיטוק בחלק במסחר סימונאי וחלק במסחר קמעונאי.

ענפי השירותים העסקיים המפורטים להלן:

השגחה	אריזות מזון
מכני קניחה	אריזות מוצרים (כללי)
סקירת מתודות	אוסנה כערוכה
סמנת (מכניזות)	אחסנה בקירוח
עמילות מכס	אחסנה כללית
שילוח בינלאומי	בלדות
שירותי מסוד	האחזת מסענים
שירותי חקשורת חלקם	הבלה יבשתית
תעופה (מכניזות)	הצגת מרטי קולנוע וסלחידה
	מכניזות למטר תרץ
	מכניזות של יבנים או מוצרים מתרל

ח' כאלול התש"ן (26 באוגוסט 1990)  
תמ 107-3

יצחק שמיר

שר העבודה והרווחה

הודעה בדבר מתן רישיונות להוציא לאור קתוננים

לשי משדות הקטנות

במסדות כזה הודעות ב:

- (1) ביום י"ה באב התש"ן (9 בספטמבר 1990), ניתן למועין האסום, דאלית-אל-ביטל, רשיון מס' 0004, תתום ביד הממונה על מתוח חיפה, להוציא לאור עתון בשפה הערבית בשם "אחיפת אל כלמה", אשר ירון בנושא הברת, תרבות ופרסום. ייעדך בירי מייסל האסום ויורפס בבית דפוס "אל-כלמה", ראלית-אל-ביטל.
- (2) ביום כ"ה באב התש"ן (19 באוגוסט 1990), ניתן לנארד ראוד חטיב, מגד-אל כדום, רשיון מס' 0003, ותתום ביד הממונה על מתוח חיפה, להוציא לאור עתון בשפה הערבית, בשם "גנור", אשר ירון בנושא אבנות, קולנוע, תיאטרון, מוטיקה וכו', ייעדך בירי אמאני אסאמה הארי ויורפס בבית דפוס "אל-איתמר", רח' והארי 43, חיפה.
- (3) ביום א' באב התש"ן (23 ביולי 1990), ניתן למרענת המקומית סוכה-נגרית, רשיון מס' 0681, ותתום ביד הממונה על מתוח הצפון, להוציא לאור עתון בשפות הערבית והעסיית, בשם "אל מגארה", אשר ירון בנושאים חברתיים, שיליתיים וספורט, ייעדך בירי וסיין איסמעיל הייב ויורפס בבית דפוס "אל-משרק", שפרעם.